



Observatório SOCIAL DO BRASIL

PELOTAS | RS



Observatório
SOCIAL DO BRASIL

PELOTAS | RS

Relatório 2º Quadrimestre - 2019

Prestação de Contas

Período 01/05/19 à 30/08/2019

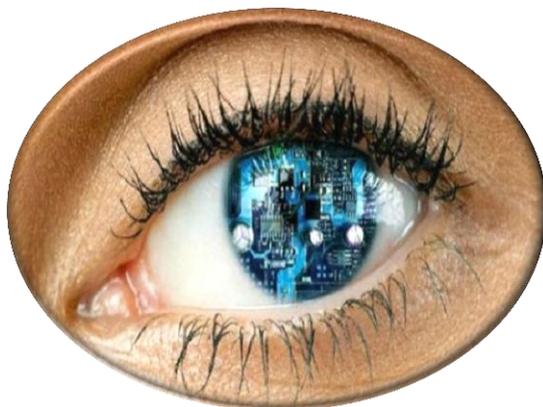
O que é um Observatório Social?

É um espaço para o exercício da cidadania, que deve ser DEMOCRÁTICO e APARTIDÁRIO e reunir o maior número possível de entidades representativas da sociedade civil com o objetivo de CONTRIBUIR para a melhoria da GESTÃO PÚBLICA - (OSB)

Papel do Observatório



Papel do Observatório



Exercer o controle social

Desenvolver a cidadania

Acompanhar os gastos públicos

Papel do Observatório

Não busca substituir os Vereadores,
Funcionários Públicos, Órgãos de Controle,
Secretários, Prefeito

Pretende auxiliar essas entidades/pessoas a
executarem seu serviço

A serem mais Efetivos e Eficazes

Oferece a oportunidade a que Cidadãos
brasileiros transformem o seu direito de
indignar-se em atitude

Não é Papel do Observatório

Denuncismo



Publicidade



Sensacionalismo

Sistema OSB de Controle Social

Sistema OSB de Controle
Social

OSB

- Articula e coordena Rede de **140** cidades em **17** Estados

OSB

- Assegura disseminação da metodologia padronizada
- Oferece capacitação e suporte técnico

OSB

- Estabelece parcerias estaduais e nacionais

Fonte:

<http://formacaoparacidania.micropower.com.br/Performa/Web/Portal/Main/Home.aspx>

4 Eixos de Atuação do Sistema OSB



Rede OSB no Rio Grande do Sul (RS)

No Rio Grande do Sul são 15 Observatórios Sociais filiados a Rede OSB

- . Bento Gonçalves
- . Cachoeirinha
- . Caxias do Sul
- . Cruz Alta
- . Erechim
- . Gravataí e Glorinha
- . Guaíba
- . Farroupilha
- . Lajeado
- . Novo Hamburgo
- . **Pelotas ***
- . Porto Alegre
- . Santa Maria
- . Santa Rosa
- . São Leopoldo



OSB - Pelotas



Fundado: Outubro de 2013

Sede: 2013 – 2015: OAB Pelotas - RS

2015 – Atualmente: SINCOTECPEL

Conforme estabelecido no Regimento Interno e de acordo com as regras de Filiação ao Sistema OS, o OSB-Pelotas tem a obrigação de apresentar a seus mantenedores, voluntários e comunidade em geral o relatório das atividades realizadas nos quadrimestres.

(1º-jan-abr; 2º-maio-ago; 3º set-dez)

Diretoria Atual

Mandato até junho/2020

- **Conselho de Administração**

- Presidente: Renato Luiz Tavares de Oliveira;
- Vice-Presidente para Assuntos de Gestão: Luiz Roberto de Souza Ávila;
- Vice-Presidente para Assuntos de Controle Social e Metodologia: Carlos Jorge Ribeiro;
- Vice-Presidente para Assuntos de Voluntariado e Capacitação: Paulo Duval da Silva Lamego;
- Vice-Presidente para Assuntos de Educação Fiscal e Cidadania: Oraida Laroque de Medeiros.

Conselho Fiscal

- **Titulares:**

- Clovis Roberto dos Santos Silva;
- José Luis Rajão Frio;
- Henrique Walner Alves Feijó.

- **Suplentes:**

- Ari da Silva Caldeira;
- Mario Luiz Morales Gularte;
- Rosana Sacco dos Anjos dos Santos.

Nº Voluntários:
Registrados: 45
Atuantes: 19

OBSERVATÓRIO SOCIAL DE PELOTAS
CNPJ Nº 19.990.903/0001-95



DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO EM 31.08.2019

RECEITAS	janeiro/abril	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	TOTAL
	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$
Doações Recebidas PJ	2.600,00	750,00	650,00	650,00	650,00	5.300,00
Doações ANABB	6.000,00		1.500,00	1.500,00	1.500,00	10.500,00
Doacoes diversas	116,40					116,40
Projeto Obra Transparente	3.505,69					3.505,69
Rendimentos Aplicacoes	137,93			179,76		317,69
	-					-
TOTAL RECEITAS	12.360,02	750,00	2.150,00	2.329,76	2.150,00	19.739,78
DESPESAS OPERACIONAIS	11.945,07	1.488,62	1.824,51	3.109,13	1.995,71	20.363,04
Despesas c/pessoal	6.178,87					6.178,87
Despesas Administrativas	3.757,65	1.429,36	1.765,25	3.049,87	1.938,91	11.941,04
Desp.Projeto Obra Transparente	1.481,68					1.481,68
Despesas Financeiras	526,87	59,26	59,26	59,26	56,80	761,45
SUPERAVIT DO EXERCICIO	414,95	(738,62)	325,49	(779,37)	154,29	(623,26)

Pelotas, 31 de agosto de 2019.

Lair Coimbra Rezende
contadora
CRCRS 36408

Ações do Observatório Social do Brasil - Pelotas Período: maio à agosto/19



ATIVIDADES PERMANENTES REALIZADAS NO 2º QUADRIMESTRE DE 2019

- Reuniões quinzenais da diretoria – 09;
- Assembleia Geral Ordinária – 1;
- Apresentação do 1º Relatório quadrimestral de 2019 no auditório da Seccional do CRA-RS em Pelotas;
- Ofícios encaminhados - 04;
- Campanha para novos sócios mantenedores;
- Campanha para novos voluntários;

Eixo 1 – Gestão Pública



Inventário da Frota Municipal



Pelotas, 30/05/2019

Conceito de Cidadania na Perspectiva Ético-Teológica

Assim como Deus entrou em nossa história, também o cristão é convidado a fazer o mesmo,

·CIDADE·

·CIDADÃO·

·CIDADANIA·

participar em tudo o que é humano e “*que constrói um mundo mais humano e que nos humaniza*”.

Apresentação

- ◆ Plano de Ação
- ◆ Estatística Geral da Frota – Administração Direta
- ◆ Gráfico Veículos por Secretaria
- ◆ Gráfico Tipo de veículos que compõem a frota
- ◆ Gráfico Estatística da Frota - %
- ◆ Dados da Frota da Secretaria da Saúde - SMS
- ◆ Gráfico Tipo de veículos da SMS
- ◆ Gráfico Aquisição anual de veículos - SMS

PLANO DE AÇÃO

Nº
:
2

ÁREA ESTRATÉGICA

INVENTÁRIO DA FROTA MUNICIPAL -
PREFEITURA

METAS PARA ANO: 2019

EQUIPE ENVOLVIDA

Diretor(a) Responsável:

Colaborador (a) responsável:

Outros colaboradores envolvidos:

Estagiários (as):

Atividades a serem desenvolvidas

Ação	Executor	Data para realização da ação		Período	Executado	
		Início	Término		Sim	Não
Acessar Portal da Transparência Baixar dados Estudar dados Elaborar requerimento				Eventual		
Estudar resposta				Eventual		
Realizar estudo, amostral, in loco, comparando resposta x veículos em atividade x condições				Eventual		



Estatística Geral da Frota

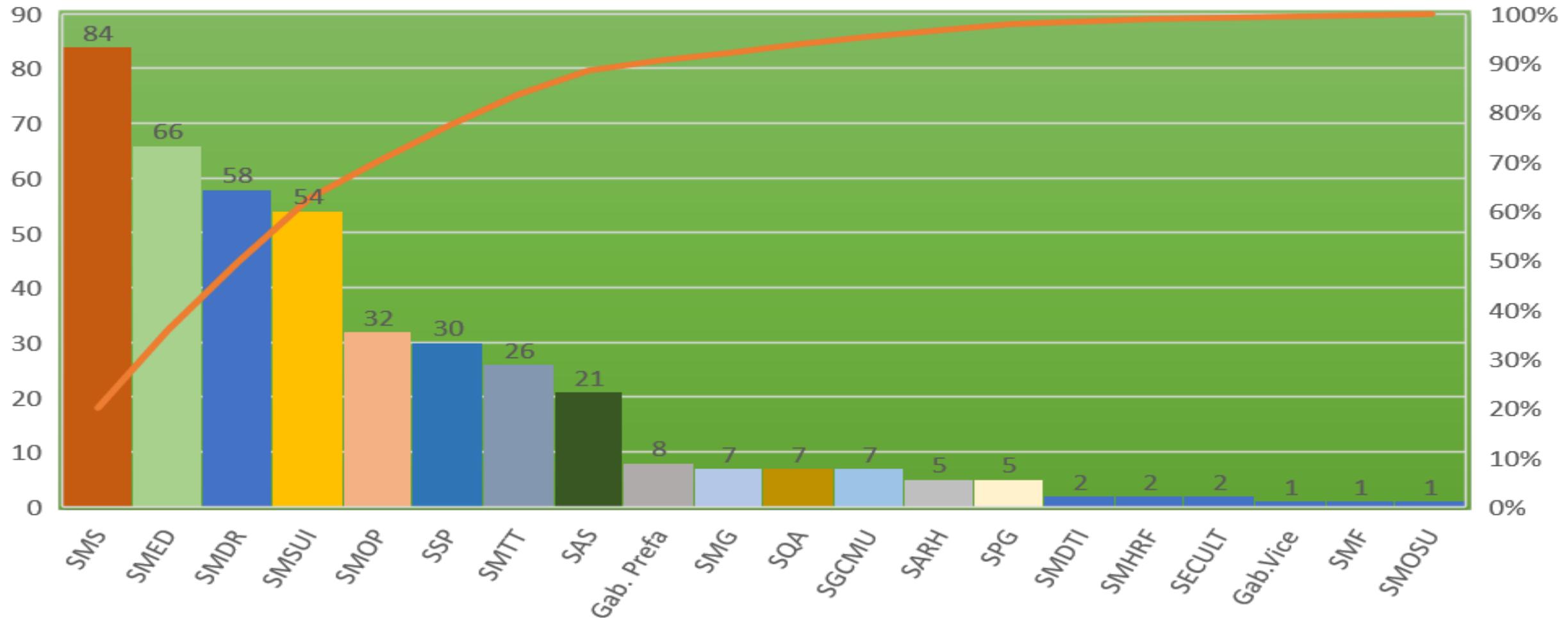
Administração Direta

-  Quantidade de Secretarias: 20
-  Quantidade de Veículos: 419
-  Veículo mais antigo: 1.973
-  Veículo mais novo: 2.019
-  Ano de maior aquisição: 2.008
-  Idade Média da Frota: 11 anos





Veículos por Secretarias

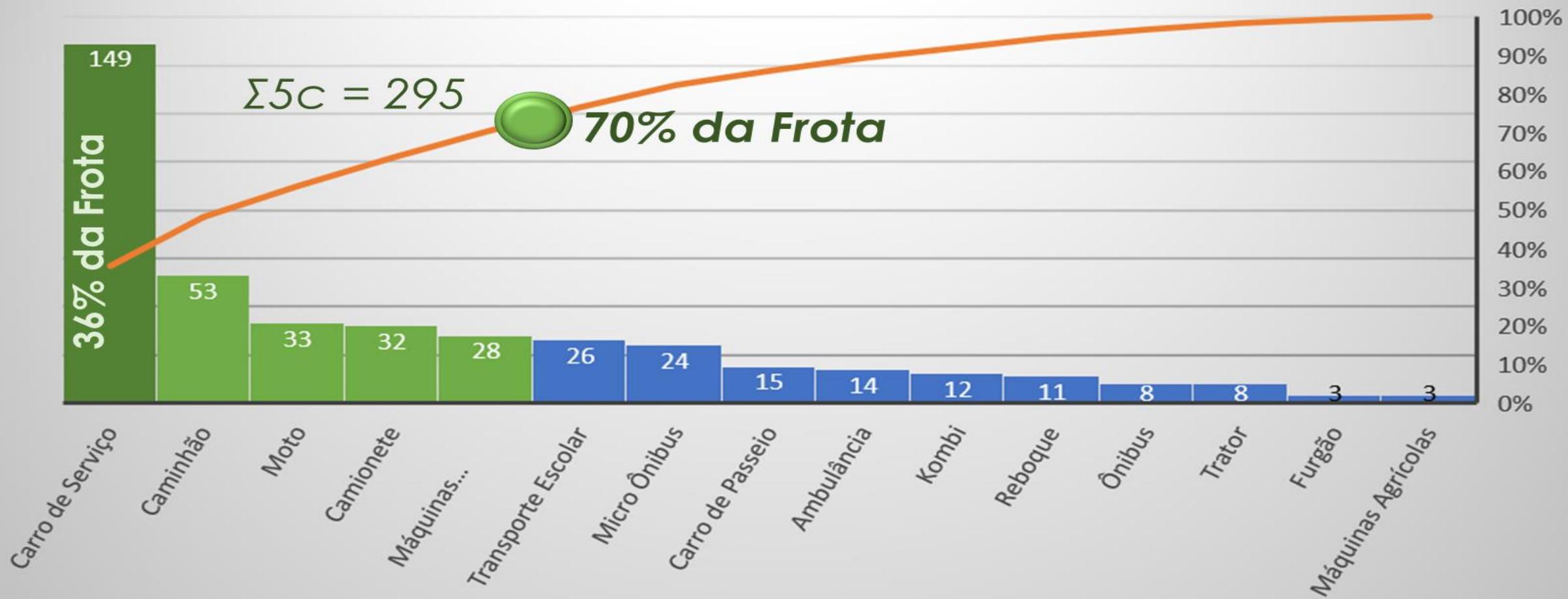


TIPO DE VEÍCULOS DA FROTA





Estatística da Frota



Secretaria Municipal da Saúde



Secretária: Leandro Thurow (interino)

Endereço: Rua Tiradentes, 3.120

Telefone: 3284-9508

E-mail: smspelgabinete@gmail.com

50 UBS - Unidade Básica de Saúde

02 UBAI – Unidade Básica de Atendimento Imediato

01 UPA – Unidade de Pronto Atendimento

01 PS – Pronto Socorro



Secretaria Municipal da Saúde



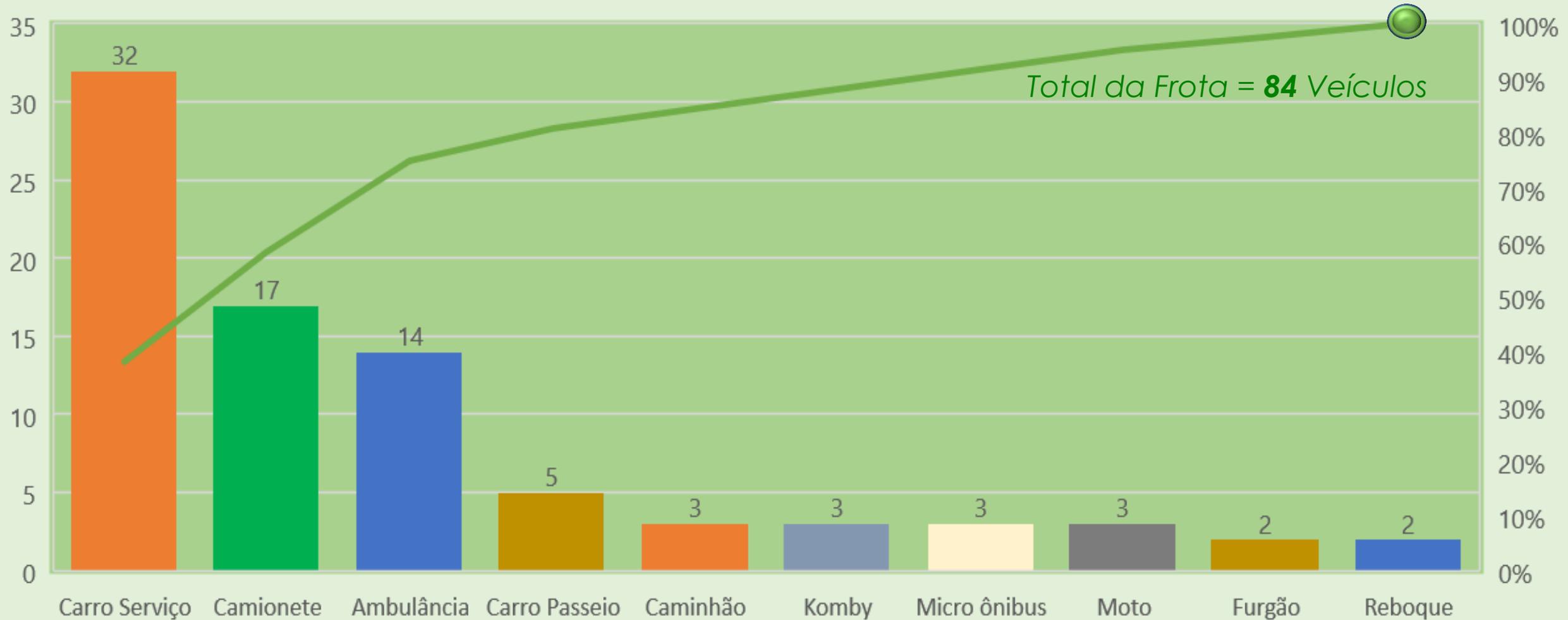
Observatório
SOCIAL DO BRASIL
PELOTAS | RS

UNIDADE	PLACA	DESCRIÇÃO	ANO FABRICAÇÃO	ANO MODELO	TIPO
Frota - SMS	IQI4530	VW KOMBI (SAÚDE PUBLICA)	2009	2010	Kombi
Frota - SMS	IYZ6B35	RANGER XL, BRANCA	2018	2019	Camionete
Frota - SMS	IKA6909	FORD RANGER XL120 CAMIONETA	2001	2001	Camionete
Frota - SMS	IPG6548	VW/KOMBI	2008	2009	Carro Serviço
Frota - SMS	IOA7751	PEUGEOT/BOXER TH AMBULANCIA	2007	2008	Ambulância

Fonte: <http://www2.pelotas.com.br/transparencia/informacoespublicas/frota/> Acessado em: 29/05/2019



SMS - Tipo de Veículo

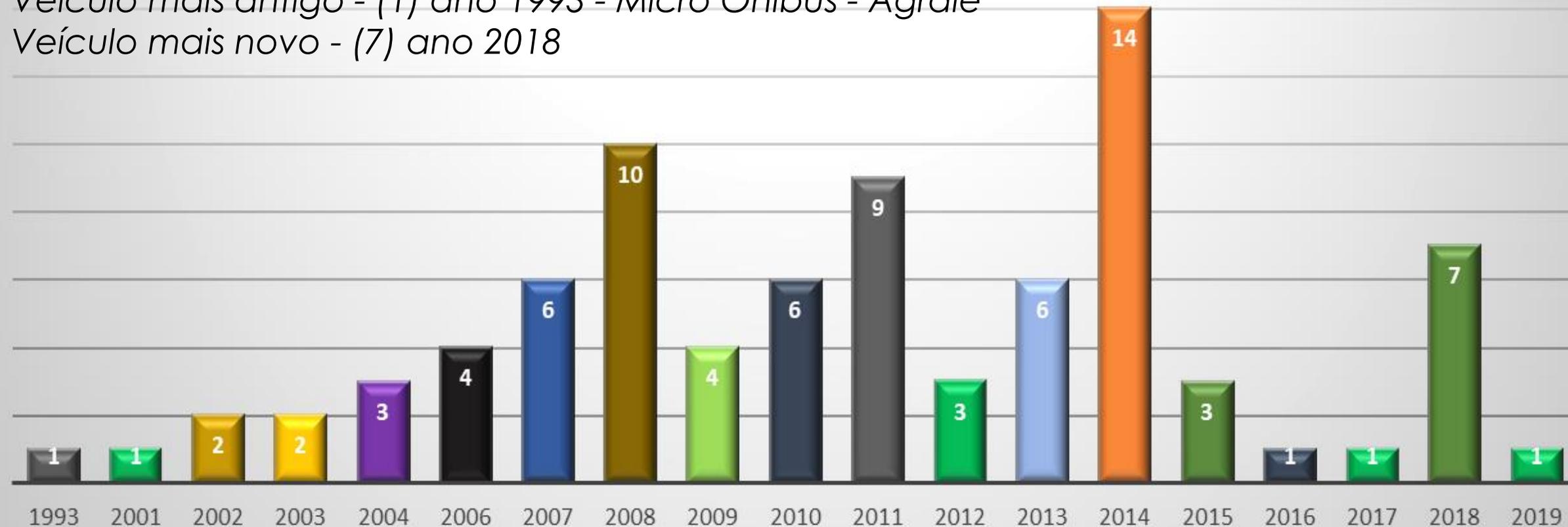


SMS - Aquisição Anual de Veículos

Idade Média da Frota – IMF = 8 anos

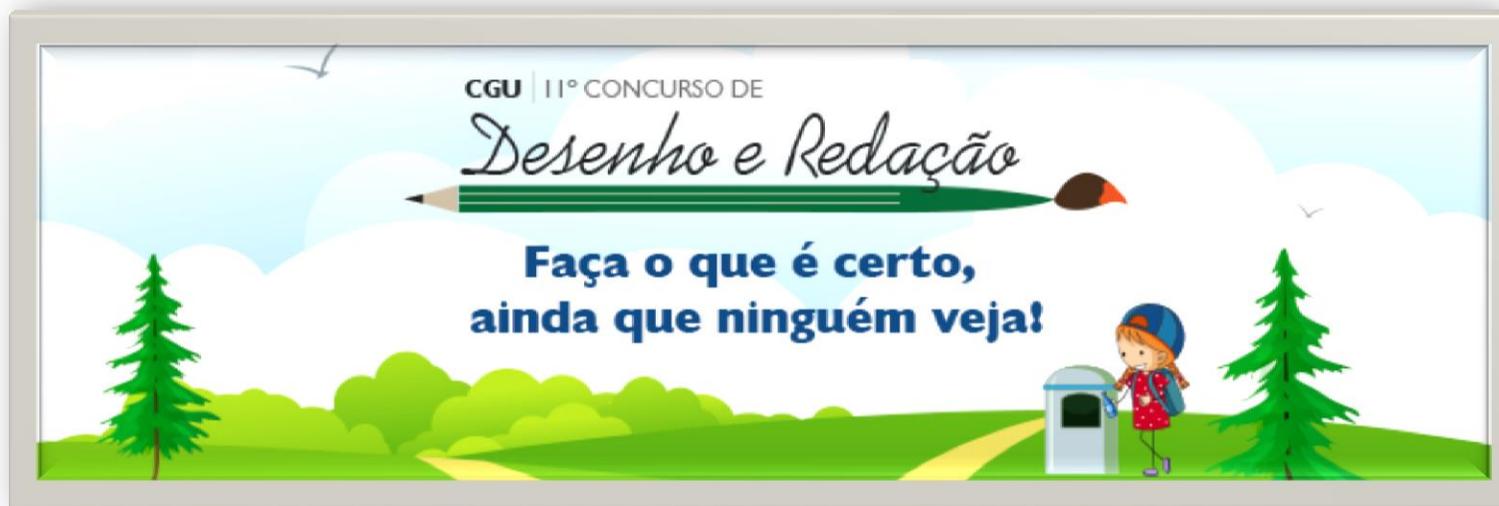
Veículo mais antigo - (1) ano 1993 - Micro Ônibus - Agrale

Veículo mais novo - (7) ano 2018



Eixo 2 – Educação Fiscal

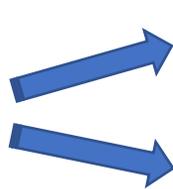
Concurso Desenho e Redação



Fase Nacional / CGU

Fase Municipal

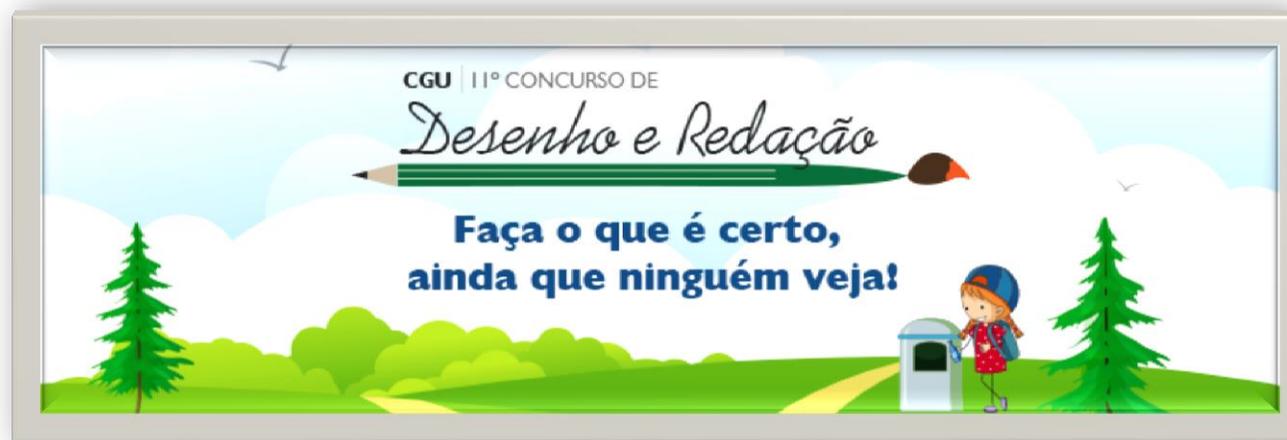
Abrangência



Escolas de Ensino Fundamental

Escolas de Educação Infantil

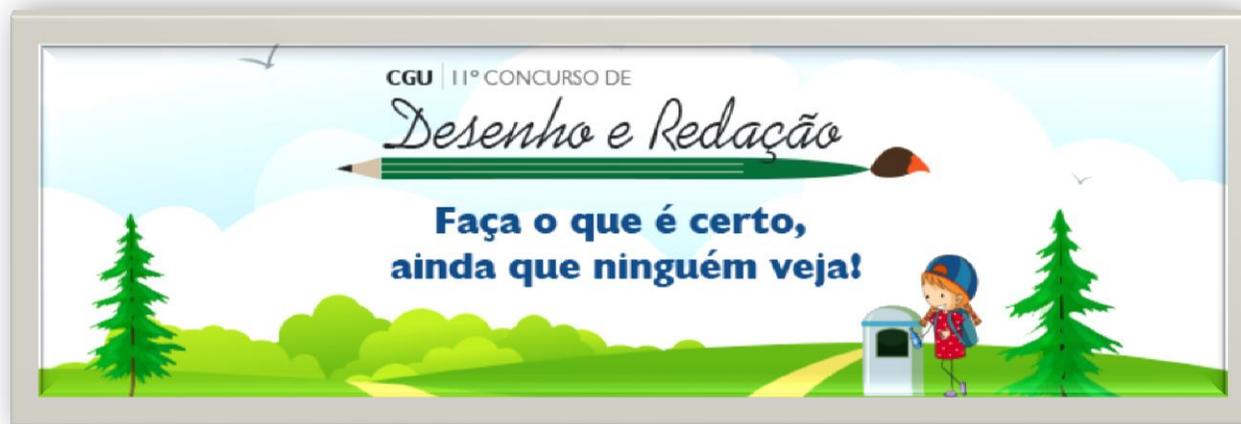
Os trabalhos que concorrerem à fase nacional não
concorrerão na fase municipal



MODALIDADES



Execução: abril a
dezembro/2019



INOVAÇÃO

• MO

Não houve adesão
das EMEIS

trabalho por
meio de ações
concretas que
envolvam
diversas
modalidades
artísticas



- Apresentação do Projeto e conquista de parcerias
- Esclarecimento de dúvidas via e-mail e telefone
- Captação de patrocínios (RF e SICREDI)
- Destinação de prêmios pela Receita Federal
- Visitas a escolas de Ensino Fundamental interessadas



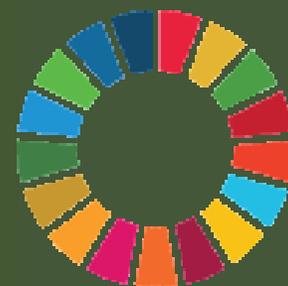
Eixo 2 – Educação Fiscal

AGENDA 2030



Quando você não faz conta
do que é da sua conta,
paga a conta!

Seja um voluntário do Observatório Social!

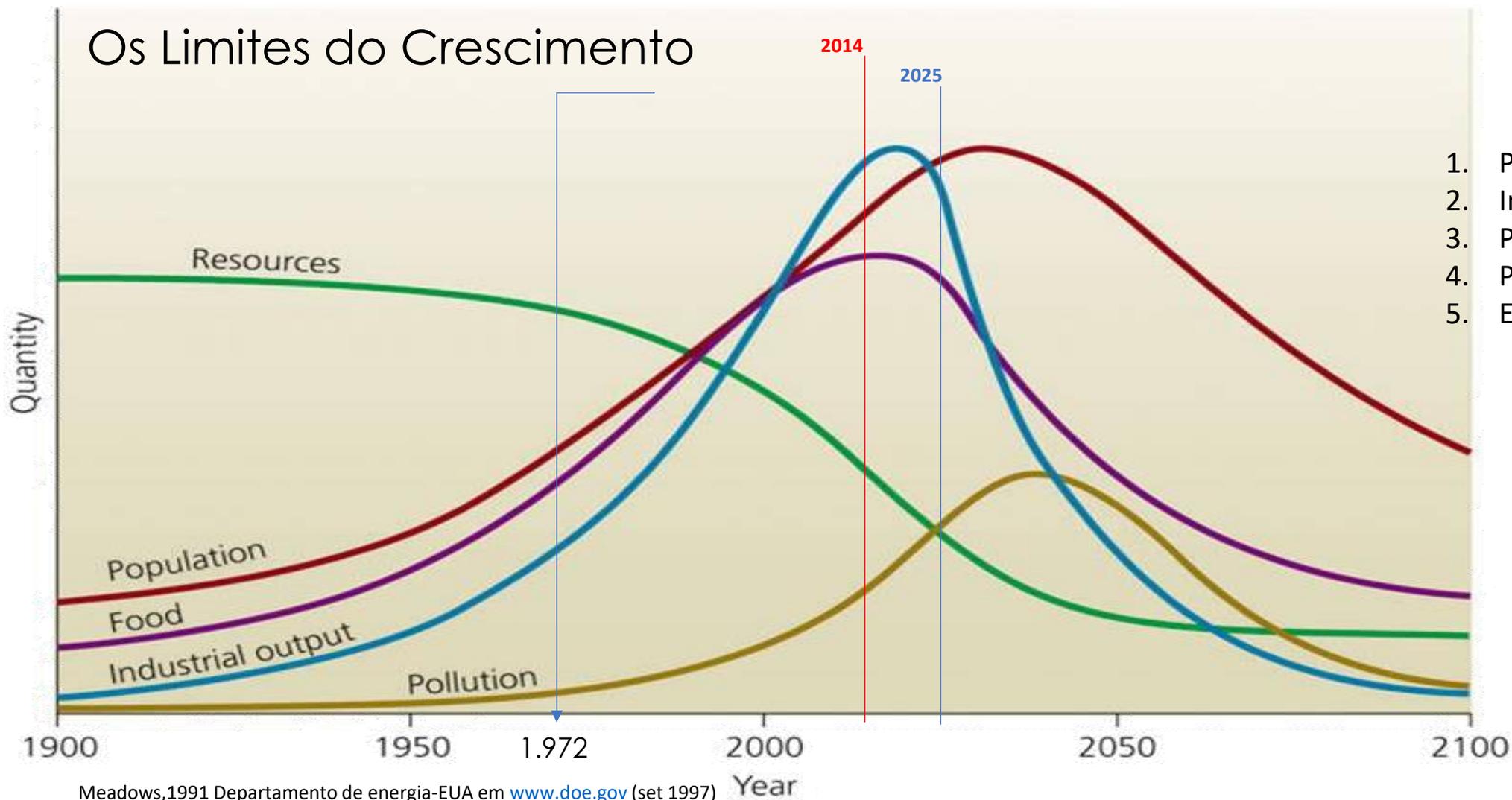


“A *INTENSÃO* (Indignação) *energiza* e o *PROPÓSITO* (Atitude) *transforma*”.

Fontes: OSB e Deepak Chopra Adaptação: Carlos Jorge Ribeiro

As Fronteiras Planetárias

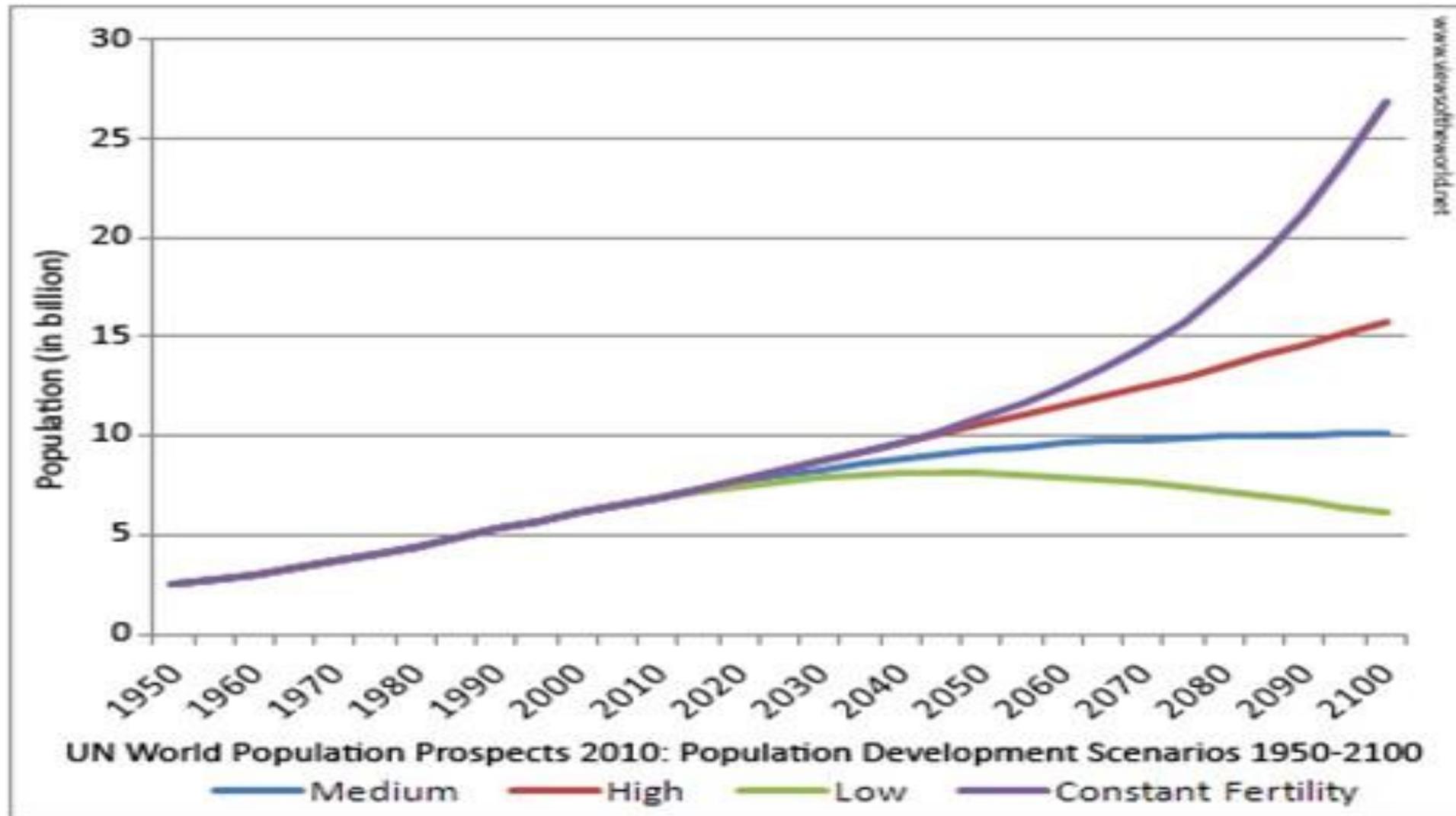
Os Limites do Crescimento



1. População mundial;
2. Industrialização;
3. Poluição;
4. Produção de alimentos; e
5. Esgotamento de recursos.

2008 - **Graham Turner**
Compara: Os Limites do Crescimento com trinta anos de realidade.

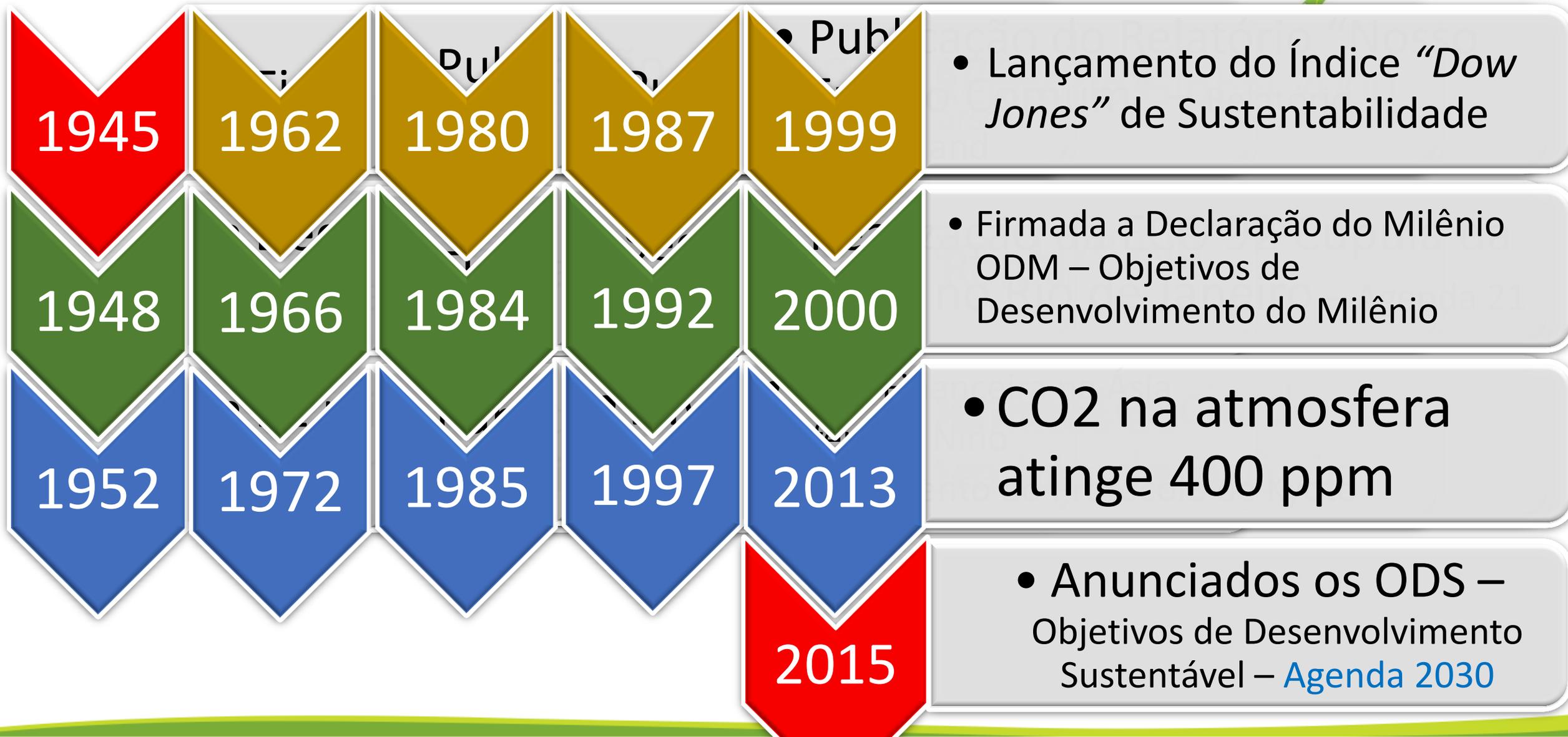
Crescimento Populacional



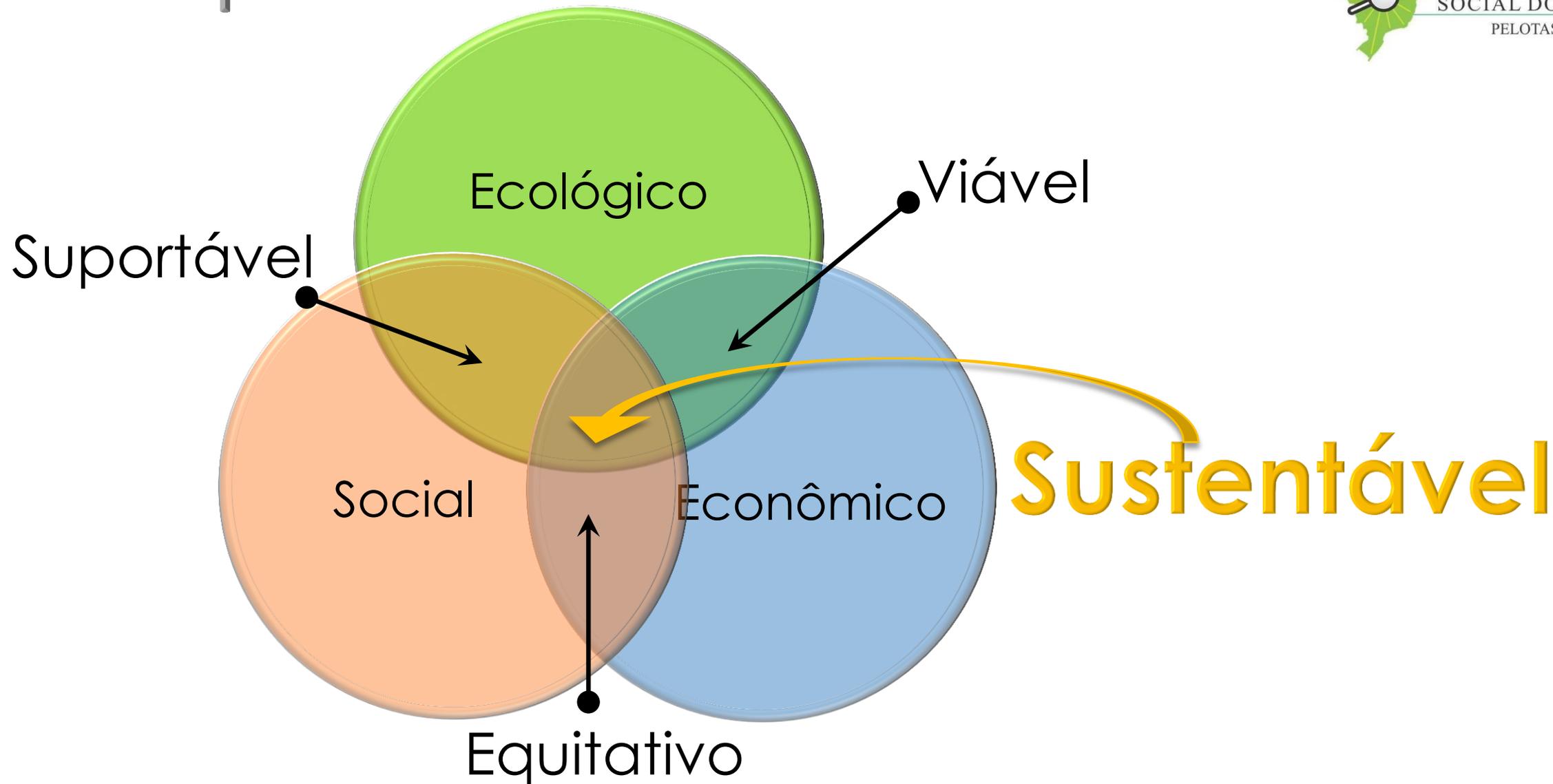
Cenário Atual



Linha do Tempo do ODS



Componentes do Desenvolvimento



Desenvolvimento Sustentável

Desenvolvimento Sustentável

O relatório **Nosso Futuro Comum** (1987), define desenvolvimento sustentável:

O desenvolvimento que procura satisfazer as necessidades da geração atual, sem comprometer a capacidade das gerações futuras de satisfazerem as suas próprias necessidades.

Relatório de Brundtland - **Nosso Futuro Comum** (Our Common Future), publicado em 1987 https://pt.wikipedia.org/wiki/Desenvolvimento_sustentavel

Vídeo sobre Desenvolvimento Sustentável

Aprendendo com os Objetivos do Milênio - ODM

A [Declaração do Milênio](#) e os ODM foram adotados pelos Estados-membros da ONU em 2000 e impulsionaram os países a enfrentarem os principais desafios sociais no início do século XXI.



Agenda 2030, ODS e suas Metas



É um Plano de Ação global que irá estimular e apoiar em áreas de importância crucial para a humanidade: Pessoas, Planeta, Prosperidade, Paz e Parcerias, para mudar o mundo até 2030.

Referenciais Éticos/Dimensões/Pilares

1. **Pessoas:** Acabar com a pobreza e a fome e garantir que todos os seres humanos possam realizar o seu potencial em dignidade e igualdade num ambiente saudável.
2. **Planeta:** Proteger o planeta da degradação, sobretudo por meio do consumo e da produção sustentáveis, da gestão sustentável dos seus recursos atuais e tomando medidas urgentes sobre a mudança climática, para que ele possa suportar as necessidades das gerações presentes e futuras.
3. **Prosperidade:** Assegurar que todos os seres humanos possam desfrutar de uma vida próspera e de plena realização pessoal, e que o progresso econômico, social e tecnológico ocorra em harmonia com a natureza.
4. **Paz:** Promover sociedades pacíficas, justas e inclusivas que estão livres do medo e da violência. **Não pode haver desenvolvimento sustentável sem paz e não há paz sem desenvolvimento sustentável.**
5. **Parceria:** Mobilizar os meios necessários para implementar esta Agenda por meio de uma Parceria Global para o desenvolvimento sustentável revitalizada, com base num espírito de solidariedade global reforçada, concentrada em especial nas necessidades dos mais pobres e mais vulneráveis e com a participação de todos os países, todas as partes interessadas e todas as pessoas.

Fonte: <http://www.redesparaodesenvolvimento.org/pt/noícia/5dimensoesods> e [Leo Pessini](#), Pós-doutor em bioética pela Universidade Edinboro, na Pensilvânia (EUA)



Princípios do Desenvolvimento Sustentável

DIREITOS HUMANOS



RESPEITAR

e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.



ASSEGARAR

a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.

TRABALHO



APOIAR

a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.



ELIMINAR

todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.



ERRADICAR

todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.



ESTIMULAR

práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.

MEIO AMBIENTE



ASSUMIR

práticas que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.



DESENVOLVER

iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.



INCENTIVAR

o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.

CONTRA A CORRUPÇÃO



COMBATER

a corrupção em todas as suas formas, incluindo a extorsão e o suborno.

ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



17
Objetivos

169 Metas

300
Indicadores

Objetivos



Unificando Ciência e Fé



Observatório
SOCIAL DO BRASIL
PELOTAS | RS



ONU BR

Nações Unidas no Brasil

Encíclica LAUDATO SÍ



O QUE É O PACTO GLOBAL?
Lançado em 2000 pelo então secretário-geral das Nações Unidas, Kofi Annan, o Pacto Global é um chamado para as empresas alinharem suas estratégias e operações a princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção e desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade.

OS 10 PRINCÍPIOS:

- 1**  **RESPEITAR**
e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.
- 2**  **ASSEGURAR**
a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.
- 3**  **APOIAR**
a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.
- 4**  **ELIMINAR**
todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
- 5**  **ERRADICAR**
todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.
- 6**  **ESTIMULAR**
práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.
- 7**  **ASSUMIR PRÁTICAS**
que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.
- 8**  **DESENVOLVER**
iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.
- 9**  **INCENTIVAR**
o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.
- 10**  **COMBATER**
a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e o suborno.

Encíclica *LAUDATO SÍ*

- † - **VER** - O que está a acontecendo na nossa casa - faz uma análise da situação a partir do conhecimento científico;
- † - **JULGAR** - O Evangelho da criação - faz uma ligação entre o conhecimento científico sobre a questão e as lições da bíblia;
 - † - A raiz humana da crise ecológica - identifica a **tecnocracia** como a raiz dos problemas;
- † - **AGIR** - Propõe uma **ecologia integral** - que inclui as dimensões humanas, sociais e ambientais;
 - † - Algumas linhas de orientação e ação – propõe um diálogo (Vida social, econômica e política)
 - † - Educação e espiritualidade ecológica - lembra que nenhum projeto pode ser eficaz se não for animado por uma consciência formada e responsável, e, sugere ideias para crescer nesta direção em nível educativo, espiritual, eclesial, político e teológico.



“A HUMANIDADE POSSUI AINDA A
CAPACIDADE DE COLABORAR NA
CONSTRUÇÃO DA NOSSA CASA COMUM”



Observatório
SOCIAL DO BRASIL

PELOTAS | RS

Franciscanos - www.pvf.com.br



PAPA FRANCISCO - ENCÍCLICA LAUDATO SI







Observatório
SOCIAL DO BRASIL

PELOTAS | RS



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL





OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NOSSO MUNDO

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA 	2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL 	3 SAÚDE E BEM-ESTAR 	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE 	5 IGUALDADE DE GÊNERO 	6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO 	7 ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL 	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO 	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES 	11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS 	12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS 	13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA 	14 VIDA NA ÁGUA 	15 VIDA TERRESTRE 	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES 	17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO 	A AGENDA PARA 2030



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NOSSO MUNDO



- 1. Erradicação da pobreza** - Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.
- 2. Fome zero e agricultura sustentável** - Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável.
- 3. Saúde e bem-estar** - Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.
- 4. Educação de qualidade** - Assegurar a educação inclusiva, e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.
- 5. Igualdade de gênero** - Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.
- 6. Água limpa e saneamento** - Garantir disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos.
- 7. Energia limpa e acessível** - Garantir acesso à energia barata, confiável, sustentável e renovável para todos.
- 8. Trabalho de decente e crescimento econômico** - Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos.
- 9. Inovação infraestrutura** - Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação.
- 10. Redução das desigualdades** - Reduzir as desigualdades dentro dos países e entre eles.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NOSSO MUNDO



- 11. Cidades e comunidades sustentáveis** - Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis.
- 12. Consumo e produção responsáveis** - Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.
- 13. Ação contra a mudança global do clima** - Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.
- 14. Vida na água** - Conservação e uso sustentável dos oceanos, dos mares, e dos recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável.
- 15. Vida terrestre** - Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da Terra e deter a perda da biodiversidade.
- 16. Paz, justiça e instituições eficazes** - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.
- 17. Parcerias e meios de implementação** - Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável.

Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Promover instituições fortes, inclusivas e transparentes, a manutenção da paz e o respeito aos direitos humanos baseados no Estado de direito são a base para o desenvolvimento humano sustentável. Estes são alguns dos princípios que sustentam as metas do ODS 16, que também inclui temas sensíveis, como o combate à exploração sexual, ao tráfico de pessoas e à tortura. Outros temas incluídos nas metas do ODS 16 são o enfrentamento à corrupção, ao terrorismo, a práticas criminosas, especialmente aquelas que ferem os direitos humanos.





Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Metas do Objetivo 16

16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada, em todos os lugares

16.2 Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças

16.3 Promover o Estado de Direito, em nível nacional e internacional, e garantir a igualdade de acesso à justiça, para todos

16.4 Até 2030, reduzir significativamente os fluxos financeiros e de armas ilegais, reforçar a recuperação e devolução de recursos roubados, e combater todas as formas de crime organizado

16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.1

Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada, em todos os lugares.

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
Taxa de crimes violentos letais intencionais	Anual	<ul style="list-style-type: none"> ■ esp ■ MJ ■ BGE ■ BSP 	Anuário brasileiro de segurança pública (2014). Fórum Brasileiro de Segurança Pública. ISSN 1983-7364	■ UFs	ODS 3, 4, 5



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.2

Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças.

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
Taxa de mortes por agressão	Anual	<ul style="list-style-type: none"> ☐ BGE ☐ MS ☐ Datasus ☐ BSP 	Anuário brasileiro de segurança pública (2014). Fórum Brasileiro de Segurança Pública. ISSN 1983-7364	<ul style="list-style-type: none"> ☐ UF ☐ Faixa etária 	ODS 4, 5



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.3

Promover o Estado de Direito, em nível nacional e internacional, e garantir a igualdade de acesso à justiça, para todos.

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
número da população carcerária total no brasil	Anual	MJ	Relatórios estatístico-analíticos do sistema prisional brasileiro	-	-



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.4

Até 2030, reduzir significativamente os fluxos financeiros e de armas ilegais, reforçar a recuperação e devolução de recursos roubados, e combater todas as formas de crime organizado.

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
Valoração de capitais brasileiros no exterior	Relatório único – ano-base 2013	Capitais Brasileiros no Exterior (CBE) – ano base 2013	Banco Central do Brasil	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Por total de ativos ☐ Por distribuição dos ativos ☐ Por distribuição geográfica do investimento ☐ Por setor investido ☐ Por investimentos brasileiros em carteira no exterior ☐ Por recursos mantidos no país 	ODS 9



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.5

Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
taxa de municípios fiscalizados por meio do programa de Fiscalização por sorteios públicos	Anual (2003-2014)	<p>Resultado alcançado pelo Programa de Fiscalização por Sorteios Públicos para Municípios, realizado anualmente por sorteio com sessenta municípios de até 500 mil habitantes.</p> <p>A fiscalização teve como objetivo analisar a aplicação dos recursos federais no município sob a responsabilidade de órgãos e entidades federais, estaduais, municipais ou entidades legalmente habilitadas, relativas ao período fiscalizado indicado individualmente</p>	CGU	<p>▣ Município ▣ Ações de controle realizadas</p>	



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.6

Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
Dados sobre projetos e ações no âmbito do poder executivo Federal	Variável	Divulgadas pelos órgãos em suas respectivas páginas eletrônicas	Portal da Transparência	Variável	—



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.7

Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa.

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
número de plebiscitos oficiais	Por plebiscito	Plebiscitos e referendos	TSE	—	—



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.8

Ampliar e fortalecer a participação dos países em desenvolvimento nas instituições de governança global

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
-------------	---------------	---------------	-------	--------------	----------------------

Para esta meta não foram identificadas formas específicas para mensuração no Brasil.



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.9

Até 2030, fornecer identidade legal para todos, incluindo o registro de nascimento.

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
estatísticas sobre o registro civil	Anual	Estatísticas do registro civil	IBGE	Grandes regiões	ODS 1, 4, 8



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.10

Assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
Quantidade de pedidos registrados de acordo com a Lei de Acesso à informação	Mensal (ago./2012- atual)	Sistema eletrônico do Serviço de Informação ao cidadão	Governo federal	<ul style="list-style-type: none"> ☐ Por solicitados ☐ Por evolução percentual mensal ☐ Por tipos de resposta ☐ Por motivos de negativa das respostas ☐ Por UF do solicitante ☐ Por sexo ☐ Por escolaridade ☐ Por profissão ☐ Por perfil da pessoa jurídica 	ODS 4, 5



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.a

Fortalecer as instituições nacionais relevantes, inclusive por meio da cooperação internacional, para a construção de capacidades em todos os níveis, em particular nos países em desenvolvimento, para a prevenção da violência e o combate ao terrorismo e ao crime.

Indicadores	Periodicidade	Base de Dados	Fonte	Desagregação	Principais Sinergias
-------------	---------------	---------------	-------	--------------	----------------------

No Brasil não existe uma única instituição centralizada e específica encarregada de prevenir e combater o terrorismo internacional. Agência Brasileira de inteligência (Abin) e pela Interpol, com a contribuição de agências de inteligência estrangeiras ou outros órgãos internacionais.



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

META 16.b

Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias para o desenvolvimento sustentável.

<i>Indicadores</i>	<i>Periodicidade</i>	<i>Base de Dados</i>	<i>Fonte</i>	<i>Desagregação</i>	<i>Principais Sinergias</i>
--------------------	----------------------	----------------------	--------------	---------------------	-----------------------------

A Secretaria de Direitos Humanos da Presidência da República (SDH/Pr) tem o compromisso de fazer cumprir as leis e as políticas discriminatórias em relação a crianças e adolescentes, pessoas idosas, pessoas com deficiência e promover os direitos LGBT.



Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Objetivo 16.

Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.



AO IDENTIFICAR
E TOMAR
MEDIDAS EFICAZES
CONTRA A
CORRUPÇÃO E A VIOLÊNCIA,
NAS SUAS
PRÓPRIAS OPERAÇÕES
E NAS DE SUA CADEIA
DE ABASTECIMENTO,
A EMPRESA CONTRIBUI
PARA O OBJETIVO
DE PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES EFICAZES.



Eixo 4 – Transparência

**INDICADORES DE GESTÃO DO SANEAMENTO
DO MUNICÍPIO DE PELOTAS**

O Sistema CFA de Governança, Planejamento e Gestão Estratégica de Serviços Municipais de Água e Esgotos (CFA-Gesae) nasceu após o Debate Qualificado sobre saneamento, promovido pelo Conselho Federal de Administração (CFA). O CFA-Gesae permite avaliar a gestão do saneamento municipal sob diversos aspectos.

Ele possui dez áreas-chaves e setenta indicadores. Cada área-chave possui sete indicadores.

ÁREAS-CHAVES

1. Governança e sustentabilidade dos recursos hídricos;
2. Eficiência na gestão dos recursos hídricos;
3. Governança e transparência tarifária;
4. Governança e transparência na gestão de pessoal;
5. Qualidade na prestação de serviços;
6. Qualidade do produto;
7. Eficiência nas operações de água;
8. Transparência econômica e financeira;
9. Eficiência Comercial e financeira; e
10. Transparência na gestão das despesas.



Os dados do CFA-Gesae são coletados com base nas informações fornecidas pelo Sistema Nacional de Informações sobre Saneamento do Ministério das Cidades (SNIS/MC). A última atualização dessas informações foi feita em 2019 com ano base 2017.

1. GOVERNANÇA E SUSTENTABILIDADE DOS RECURSOS HÍDRICOS

Indicadores	Métrica	Brasil	RS	Pelotas
IN022 – Consumo médio per capita de água	l/ hab. dia	152,38	147,52	137,16
IN053 – Consumo médio de água por economia	(m3/mês)/econ.	14,26	10,51	11,76
IN023 – Índice de atendimento urbano de água	%	93,20	97,37	100,00
IN055 – Índice de atendimento total de água	%	82,71	86,07	99,50
IN056 – Índice de atendimento total de esgoto	%	48,28	31,08	59,76
IN015 – Índice de coleta de esgotos	%	52,36	28,66	46,40
IN016 – Índice de tratamento de esgotos	%	69,40	80,97	40,00

2. EFICIÊNCIA NA GESTÃO DOS RECURSOS HÍDRICOS

Indicadores	Métrica	Brasil	RS	Pelotas
IN020 – Extensão da Rede de Água por ligação	m/lig	11,34	15,51	9,44
IN025 – Volume de água disponibilizado por economia	(m3/mês)/econ.	21,18	18,94	20,27
IN013 – Índice de perdas de faturamento	%	8,09	47,76	0,00
IN051 – Índice de perdas por ligação	(l/dia)/lig.	344,73	349,98	0,00
IN049 – Índice de perdas na distribuição	%	8,72	37,56	0,00
IN050 – Índice bruto de perdas lineares	m3/(dia/km)	27,31	21,89	0,00
IN028 – Índice de faturamento da água	%	61,91	52,24	60,19

3. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA TARIFÁRIA

Indicadores	Métrica	Brasil	RS	Pelotas
IN005 – Tarifa média de água	R\$/m3	4,10	9,45	3,84
IN006 – Tarifa média de <u>esgoto</u>	R\$/m3	3,46	3,68	4,75
IN004 – Tarifa média praticada	R\$/m3	3,66	5,70	4,05
IN003 – Despesa total com os serviços por m3 faturado	R\$/m3	3,28	4,55	6,44
IN026 – Despesas de exploração por m3 faturado	R\$/m3	2,49	4,02	5,44
GESAE-001 – Despesas de pessoal por m3 faturado	R\$/m3	1,01	1,88	2,48
GESAE-002 – Despesas de serviços de terceiros por m3 faturado	R\$/m3	0,48	0,46	2,28

4. GOVERNANÇA E TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO DE PESSOAL

Indicadores	Métrica	Brasil	RS	Pelotas
IN002 – Índice de produtividade: Economias ativas por pessoal próprio	Economia/empregado	760,38	697,27	240,01
IN018 – Quantidade equivalente de pessoal total	Número de empregados	-	-	1.648,35
GESAE-006 – Quantidade equivalente de pessoal terceirizado	Número de empregados	-	-	790,35
IN019 – Índice de produtividade: Economias ativas por pessoal total (equivalente)	Econ./empreg. eqv.	501,03	513,32	124,93
IN045 – Índice de produtividade: Empregos próprios por mil ligações de água	Empregados/mil ligações	2,89	3,04	9,82
IN048 – Índice de produtividade: Empregos próprios por mil ligações de água + esgoto	Empregados/mil ligações	1,80	2,52	6,30
IN0102 – Índice de produtividade de pessoal total (equivalente)	Ligações/empregado	367,19	293,65	82,57

5. QUALIDADE DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Indicadores	Métrica	Brasil	RS	Pelotas
IN071 – Economias atingidas por paralisações	Econ./paralis.	-	-	0,00
IN072 – Duração média das paralisações	Horas/paralis.	20,35	10,84	8,33
IN073 – Economias atingidas por intermitências	Econ./interrup.	-	719,43	0,00
IN074 – Duração média das intermitências	Horas/interrup.	71,69	5,49	0,00
IN077 – Duração média de reparos e extravasamentos de esgotos	Horas/extrav.	33,74	69,64	0,00
IN082 – Extravasamentos de esgotos por extensão de redes	Extrav./km	3,53	4,42	16,97
IN0083 – Duração média dos serviços executados	Hora/serviço	50,14	7,62	0,00

6. QUALIDADE DO PRODUTO

Indicadores	Métrica	Brasil	RS	Pelotas
IN057 – Índice de fluoretação de água	%	69,66	90,04	100,00
IN075 – Incidência das análises de cloro residual fora do padrão	%	1,64	2,35	0,09
IN079 – Índice de conformidade da quantidade de amostras – cloro residual	%	103,15	149,26	199,03
IN076 – Incidência das análises de turbidez fora do padrão	%	7,08	0,72	9,21
IN080 – Índice de conformidade da quantidade de amostras - turbidez	%	99,51	137,81	197,81
IN084 – Incidência das análises de coliformes totais fora do padrão	%	2,19	1,53	0,29
IN0085 – Índice de conformidade da quantidade de amostras – coliformes totais	%	95,04	103,04	137,05

7. EFICIÊNCIA NAS OPERAÇÕES DE ÁGUA

Indicadores	Métrica	Brasil	RS	Pelotas
IN009 – Índice de hidrometração	%	92,66	97,59	92,28
IN010 – Incidência de micromedição relativo ao volume disponibilizado	%	51,65	56,07	0,00
IN011 – Índice de macromedição	%	76,52	32,23	0,00
IN014 – Consumo micromedido por economia	m3/mês/econ.	11,30	9,93	7,25
IN044 – Índice de micromedição relativo ao consumo	%	85,41	92,28	57,11
IN058 – Incidência de consumo de energia elétrica em sistemas de abastecimento de água	kwh/m3	0,65	0,58	0,43
IN060 – Índice de despesas por consumo de energia elétrica nos sistemas de água e esgotos	R\$/kwh	0,44	0,52	0,54

8. TRANSPARÊNCIA ECONÔMICA E FINANCEIRA

Indicadores	Métrica	Brasil	RS	Pelotas
IN031 – Margem da despesa com pessoal próprio	%	29,15	37,99	61,15
GESAE-003 – Margem de serviços de terceiros	%	13,17	7,02	56,33
IN032 – Margem da despesa com pessoal próprio total (equivalente)	%	42,33	45,01	117,48
IN008 – Despesa média anual por empregado	R\$/empreg.	-	-	49.538,34
IN033 – Margem do serviço da dívida	%	9,55	3,34	11,62
IN027 – Despesa de exploração por economia	R\$/ano/econ.	387,46	454,14	452,86
IN030 – Margem da despesa de exploração	%	70,10	75,87	134,17

9. EFICIÊNCIA COMERCIAL E FINANCEIRA

Indicadores	Métrica	Brasil	RS	Pelotas
IN040 – Participação da receita operacional de água na receita operacional total	%	63,99	84,14	72,41
IN041 – Participação da receita operacional de esgoto na receita operacional total	%	36,32	15,62	27,59
IN042 – Participação da receita operacional indireta na receita operacional total	%	3,66	4,52	0,00
IN029 – Índice evasão de receitas	%	3,36	3,89	(-) 75.67
IN054 – Dias de faturamento comprometidos com contas a receber'	dias	110,88	60,44	76,21
IN012 – Indicador de desempenho financeiro	%	109,30	117,55	74,53
IN101 – Índice de suficiência de caixa	%	120,56	121,98	120,49

10. TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO DAS DESPESAS

Indicadores	Métrica	Brasil	RS	Pelotas
GESAE-004 – Participação das despesas de terceiros nas despesas de exploração	%	18,79	9,26	41,98
IN035 – Participação da despesa com pessoal próprio nas despesas de exploração	%	41,59	50,07	45,58
IN036 – Participação da despesa de pessoal total (equiv.) nas despesas de exploração	%	60,38	59,33	87,56
IN037 – Participação da despesa com energia elétrica nas despesas de exploração	%	13,00	11,89	8,80
IN038 – Participação da despesa com produtos químicos nas despesas de exploração	%	3,35	3,08	3,64
GESAE-005 – Participação das despesas com serviços da dívida nas despesas de exploração	%	13,63	4,40	8,66
IN039 – Participação das outras despesas na despesa de exploração	%	11,70	17,29	0,00

Além dos gestores municipais, a ferramenta está disponível para os profissionais de administração. A proposta é estimular a participação mais efetiva da população. Ao acompanhar anualmente esses indicadores, o cidadão pode saber se os recursos estão sendo aplicados da forma correta e se eles estão melhorando a qualidade dos índices e exigir do gestor municipal atenção aqueles índices de desempenho abaixo da média.

“A INTENSÃO (*Indignação*) energiza
e o PROPÓSITO (*Atitude*) transforma”.

Deepak Chopra

VAMOS LUTAR JUNTOS POR UM BRASIL MUITO MELHOR

SEJA UM VOLUNTÁRIO

ESPERAMOS VOCÊ !

Rua Gal Argolo, 593 – Fone 3025-1168 - pelotas@osbrasil.org.br

PATROCINADORES



AJD Copiadoras

Venda e Locação de Copiadoras e multifuncionais,
Suprimentos, peças e Assistência Técnica

Ademar José Duarte

(53) 98403.4191 

ajdcopiadoras@gmail.com

Rua Barão de Butuí, 319-B - Pelotas/RS



Carlos Alberto
Franchini e Cia. Ltda



APOIADORES



Declarado de Utilidade Pública Lei Municipal nº 6.377/2016



Rua General Argolo, 593 – Sala 2 - Centro



(53) 3025-1168



pelotas@osbrasil.org.br



<http://pelotas.osbrasil.org.br/>



/observatoriosocialdepelotas



observatoriosocialpel