

RELATÓRIO QUADRIMESTRAL 2º QUADRIMESTRE DE 2017



Observatório
SOCIAL DO BRASIL

NOVO HAMBURGO - RS

Novo Hamburgo, 26 de setembro de 2017

ATIVIDADES REALIZADAS ENTRE MAIO E AGOSTO DE 2017

SUMÁRIO

1. MANTENEDORES.....	pág. 03
2. APOIADORES INSTITUCIONAIS.....	pág. 04
3. SITUAÇÃO ECONÔMICA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL DO OSBNH.....	pág. 05
4. PERFIL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE NOVO HAMBURGO.....	pág. 09
5. MONITORAMENTO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS.....	pág. 11
6. DE OLHO NO PLANO PLURIANUAL.....	pág. 16
7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS.....	pág. 28
8. ANÁLISE DA PRODUÇÃO LEGISLATIVA.....	pág. 34

1. MANTENEDORES

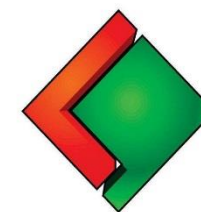


Categoria Ouro

Categoria Bronze



2. APOIADORES INSTITUCIONAIS



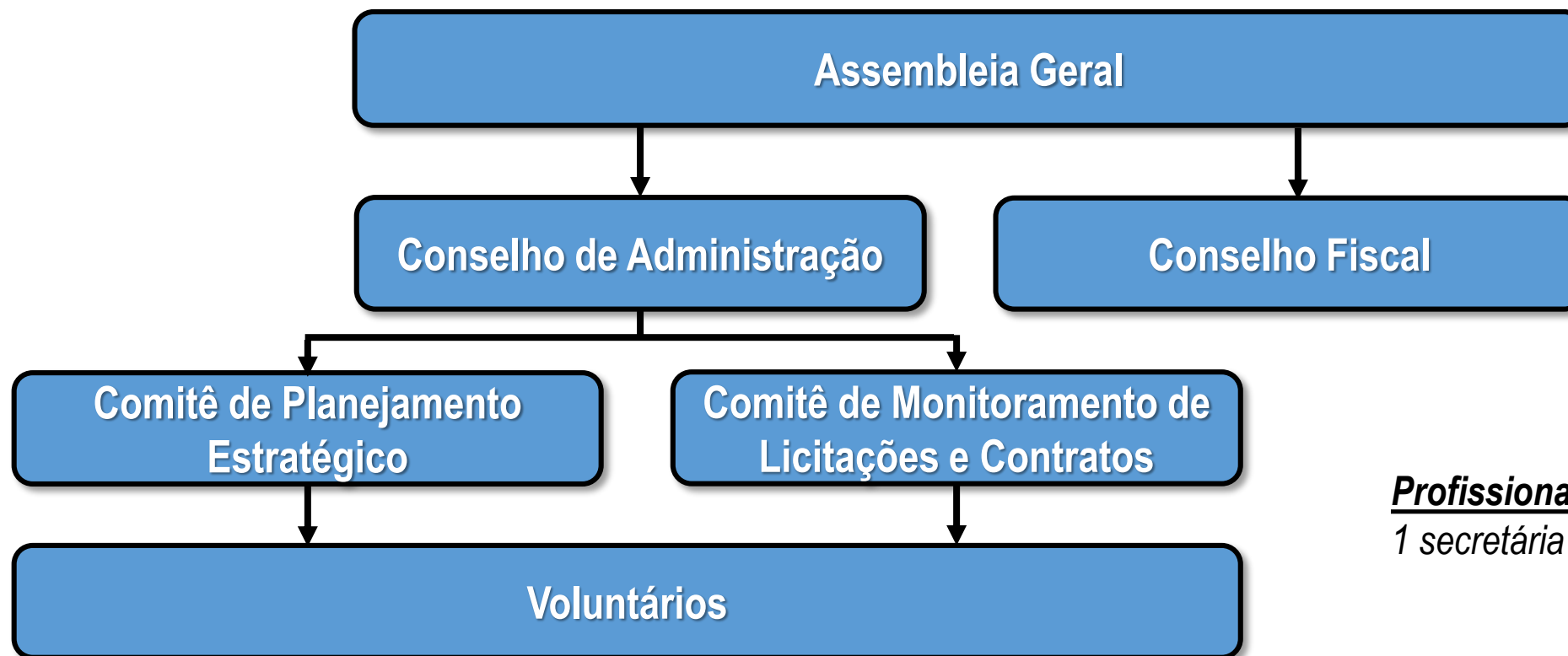
FUNDAÇÃO LIBERATO



SUBSEÇÃO NOVO HAMBURGO



3. SITUAÇÃO ECONÔMICA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL DO OSBNH



Profissionais Contratados:
1 secretária executiva contratada

3. SITUAÇÃO ECONÔMICA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL DO OSBNH

	2016 3º Quadrimestre	2017 1º Quadrimestre	2017 2º Quadrimestre
<i>Reuniões do Conselho de Administração</i>	2	4	4
<i>Reuniões do Conselho Fiscal</i>	-	-	-
<i>Reuniões do Comitê de Planejamento Estratégico</i>	3	-	-
<i>Reuniões do Comitê de Monitoramento de Licitações e Contratos</i>	-	5	16
<i>Nº de voluntários que participaram mais de uma vez em reuniões de comitês</i>	-	7	11
<i>Assiduidade média dos voluntários em reuniões de comitês</i>	-	65,7%	64,8%

3. SITUAÇÃO ECONÔMICA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL DO OSBNH

	2016 3º Quadrimestre	2017 1º Quadrimestre	2017 2º Quadrimestre
<i>Participação em audiências públicas</i>	-	-	3
<i>Visitas, reuniões e participação em eventos institucionais</i>	-	1	7
<i>Palestras e capacitações realizadas</i>	-	1	2
<i>Solicitação de vistas (cópias) a processos licitatórios</i>	-	1	28
<i>Pedidos de esclarecimentos sobre processos licitatórios</i>	-	-	1
<i>Participação em certames licitatórios do município</i>	-	1	-
<i>Monitoramento de licitações e contratos "in loco"</i>	-	-	-
<i>Relatórios diversos emitidos</i>	-	1	1

3. SITUAÇÃO ECONÔMICA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL DO OSBNH

POSIÇÃO PATRIMONIAL DE 31/08/2017

ATIVO		PASSIVO E PATRIMONIO SOCIAL	
Disponibilidades financeiras.....	10.954,31	Obrigações sociais e trabalhistas.....	578,50
Contribuições a receber.....	1.400,00	Provisões sociais e trabalhistas.....	2.267,36
Quotas de capital.....	300,00	Superávit acumulado do exercício...	9.808,45
TOTAL	12.654,31	TOTAL	12.654,31

DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT / DÉFICIT ACUMULADO 01/01/2017 ATÉ 31/08/2017

(+) Contribuições de mantenedores.....	20.000,00
(+) Contribuições de associados pessoas físicas.....	6.800,00
(-) Despesas sociais e trabalhistas.....	(13.620,01)
(-) Despesas administrativas.....	(2.788,87)
(-) Despesas financeiras.....	(582,67)
(=) SUPERÁVIT ACUMULADO DO EXERCÍCIO ATÉ 31/08/2017	9.808,45
(+) Receitas não efetivas - Gratuidades.....	14.000,00
(-) Aluguel de espaço e infra-estrutura - Gratuidades.....	(10.500,00)
(-) Serviços de contabilidade - Gratuidades.....	(3.500,00)

4. PERFIL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE NOVO HAMBURGO

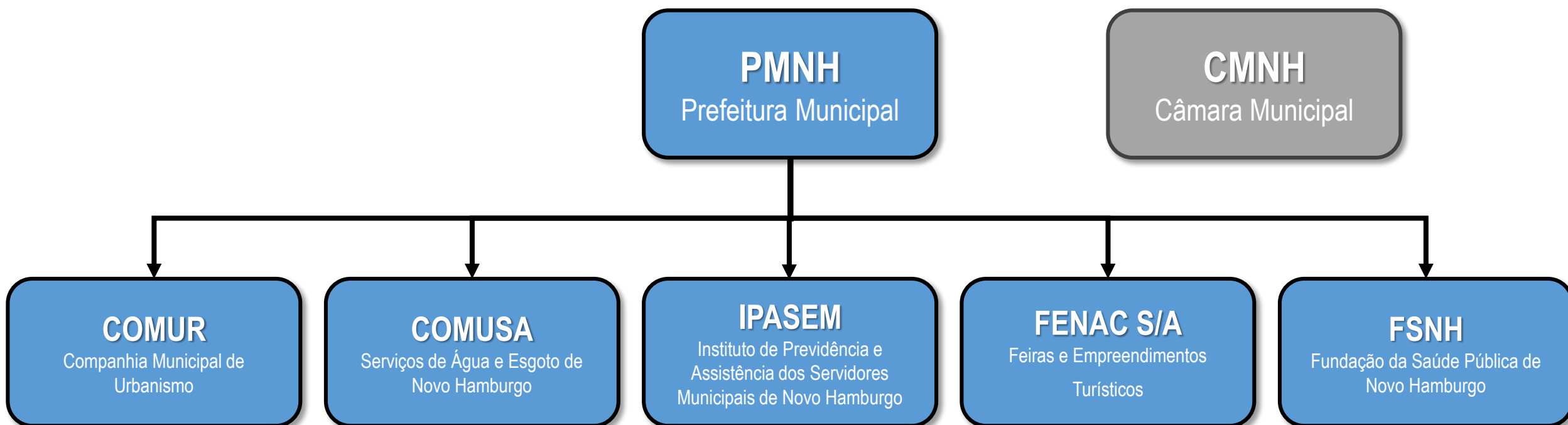


População estimada (2016) = 249.113 habitantes

Área territorial = 223,821 km²

Orçamento Municipal 2017 = R\$ 1.119.841.020,00

4. PERFIL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE NOVO HAMBURGO



5. MONITORAMENTO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

MONITORAMENTO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Pregão Presencial 010/2017 (PMNH)

Assunto: Sonorização, iluminação e locação de estrutura para os eventos do aniversário do município de Novo Hamburgo.

Constatações: Certame licitatório realizado no dia 04 de abril, um dia antes do aniversário do município (05 de abril).

Participantes da licitação: 6 empresas:

Valor de referência estabelecido pelo município: R\$ 148.508,33

Valor licitado: R\$ 145.900,00

MONITORAMENTO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Pregão Eletrônico 17/2017 (FSNH)

Assunto: Compra de medicamentos para atender a FSNH.

Constatações: Valor de referência global muito superior ao efetivamente contratado.

Valor de referência estabelecido pelo município: R\$ 1.676.997,86

Valor licitado: R\$ 1.250.382,60

Diferença percentual global: 34,12%

Exemplos de produtos com diferenças expressivas na precificação:

Produto	Referência (UN)	Contratado (UN)	Desvio (%)
Isoflurano 100ML Frasco - Solução para Inalação	R\$ 449,899	R\$ 60,00	649,8%
Cloridrato de Lidocaina 2% C/V - 20ML FRASCO	R\$ 12,164	R\$ 2,53	380,8%
Cloridrato Bupivacaina 0,50% S/V 20ML FRASCO	R\$ 15,785	R\$ 3,54	357,5%

MONITORAMENTO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Pregão Eletrônico 19/2017 (PMNH)

Assunto: Registro de preço visando a aquisição de medicamentos para demandas da Farmácia Comunitária, para distribuição aos usuários do SUS.

Constatações: Valor de referência global muito superior ao efetivamente contratado.

Valor de referência estabelecido pelo município: R\$ 1.657.294,80

Valor licitado: R\$ 846.329,52

Diferença percentual global: 95,8%

Exemplos de produtos com diferenças expressivas na precificação:

Produto	Referência (UN)	Contratado (UN)	Desvio (%)
Mesilato de Doxazosina 2mg	R\$ 0,5360	R\$ 0,1100	387,3%
Cloridrato de doxiciclina 100 mg	R\$ 0,6465	R\$ 0,1355	377,1%
Maleato de Enalapril 5mg	R\$ 0,1940	R\$ 0,0500	288,0%

MONITORAMENTO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Concorrência Pública 001/2017 (PMNH)

Assunto: Contratação de serviços especializados e com responsabilidade técnica para a prestação de serviços de limpeza urbana e saneamento ambiental para o município

Constatações: Objeto licitado confuso. Diversas incoerências dentro do termo de referência.

Ações OSBNH: Ofício remetido em 13/06/2017 à prefeitura apontando 23 pontos a serem esclarecidos no edital, inclusive apontando valor de referência do lote “coleta lateral” 149,5% superior a contratos similares celebrados em outras prefeituras.

A prefeitura suspende o edital em 25/06/2017, manifestando necessidade de esclarecimentos de dúvidas técnicas de empresas que manifestaram interesse na licitação. O OSBNH solicita em 03/07/2017 vistas ao processo suspenso, entretanto sem acesso até o momento.

Novo ofício é remetido à Prefeitura em 14/09/2017 solicitando esclarecimentos sobre a adequação do edital suspenso, uma vez que o contrato emergencial vigente se encerra em 05/11/2017. O prazo legal para publicação do edital para que a licitação seja realizada até antes do encerramento do contrato emergencial vigente é 05/10/2017!



6. DE OLHO NO PLANO PLURIANUAL

DE OLHO NO PLANO PLURIANUAL

Assunto: Plano Plurianual – PPA é o documento que visa estabelecer diretrizes, objetivos e metas a serem seguidos pelo governo municipal ao longo de um período de quatro anos, com início no segundo ano de mandato do governo atual, e fim no primeiro ano do mandato do governo seguinte, garantindo assim a continuidade dos trabalhos iniciados no mandato anterior.

O referido PPA é a peça orçamentária mãe das demais peças orçamentárias: Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO (anual) e Lei Orçamentária Anual – LOA (anual), todas necessitando de aprovação da Câmara de Vereadores.

Ações OSBNH: O OSBNH, na consecução de seus objetivos, entre eles o de promover a transparência máxima na gestão pública municipal, elaborou e divulgou um relatório denominado “DE OLHO NO PLANO PLURIANUAL” (publicado no site do OSBNH em 26/07/2017) onde faz questionamentos sobre metas e indicadores, origem de receitas e destino de despesas.

Também foi elaborado ofício (protocolado em 28/08/2017) direcionado para o executivo, com cópia ao legislativo, solicitando informações sobre metodologia de gestão aplicada à criação, adequação e monitoramento de indicadores, bem como outros assuntos relacionados com a eficiência na gestão pública. Sem respostas até o momento.

DE OLHO NO PLANO PLURIANUAL

Constatações:

- **As Audiências Públicas para tratar das leis orçamentárias do município tem baixíssima adesão dos cidadãos hamburguenses;**

Audiência Pública da PPA (22/06/2017)

31 presentes, sendo:

- **29** servidores da Prefeitura;
- **2** voluntários do OSBNH.

Audiência Pública da LDO (24/08/2017)

17 presentes, sendo:

- **10** servidores da Prefeitura;
- **1** vereador;
- **2** cidadãos representando associações do município;
- **4** voluntários do OSBNH.

DE OLHO NO PLANO PLURIANUAL

Constatações:

- Em relação ao PPA e a LDO, o município não atendeu o dispositivo do artigo 47 da Lei Orgânica Municipal que prevê que o executivo dará conhecimento aos referidos projetos a qualquer interessado, franqueando-os ao público, no mínimo cinco dias antes de remetê-lo ao Poder Legislativo. O Executivo também não respondeu ofício do OSBNH (protocolado em 16/08/2017) relacionado com o tema;

Lei Orgânica do Município de Novo Hamburgo – RS

Art. 47 - O Poder Executivo dará conhecimento a toda instituição e pessoa interessada, dos projetos de lei do Plano Plurianual, de diretrizes orçamentárias e dos orçamentos anuais, franqueando-os ao público, no mínimo, cinco dias antes de remetê-los ao Poder Legislativo.

DE OLHO NO PLANO PLURIANUAL

Constatações:

- **A atual gestão adota práticas idênticas as de gestões anteriores, uma vez que não evidencia nos referidos planos os fundamentos econômicos para as projeções otimistas de arrecadação do município. Ao invés disso, fundamenta esse otimismo com argumento praticamente idêntico ao utilizado nos últimos anos.**

FUNDAMENTAÇÃO PARA PREVISÃO DAS RECEITAS

Metodologia de Cálculo da Previsão da Receita Consolidada para o PPA de 2018 à 2021.

Os exercícios de 2015 e 2016, estão de acordo com os valores efetivamente arrecadados.

Em relação ao exercício de 2017, foram lançados os valores previstos na LOA do exercício.

Em relação ao exercício de 2018, devido ao ajuste com base na LOA de 2017, foram reavaliadas as previsões de arrecadação das Receitas Correntes, e partindo deste raciocínio, calculou-se um crescimento geral de aproximadamente 23,98%, considerando incrementos na arrecadação na ordem de 18,48%, e projeção inflacionária na ordem de 5,50%. Partindo-se da previsão de arrecadação para o exercício de 2018, aplicou-se uma variação geral de crescimento de 4,75% em média no exercício de 2019. Para o exercício de 2020 um crescimento de 7,51% sobre o previsto de 2019 e para o exercício de 2021 foi previsto um crescimento de 6,22% sobre a Receita Corrente prevista em 2020. Em relação as Receitas de Capital, sua previsão foi feita com base em liberações previstas em contratos de financiamentos, bem como repasses a fundo perdido e intenção de busca de financiamentos com outros entes da Federação.

Fonte: Lei Municipal nº 3.043/2017, de 25 de agosto de 2017 (PPA)

FUNDAMENTAÇÃO PARA PREVISÃO DAS RECEITAS

Metodologia de Cálculo e premissas utilizadas para compor o ANEXO DE METAS FISCAIS DA RECEITA - LDO

Os exercícios de 2015 e 2016, estão de acordo com os valores efetivamente arrecadados.

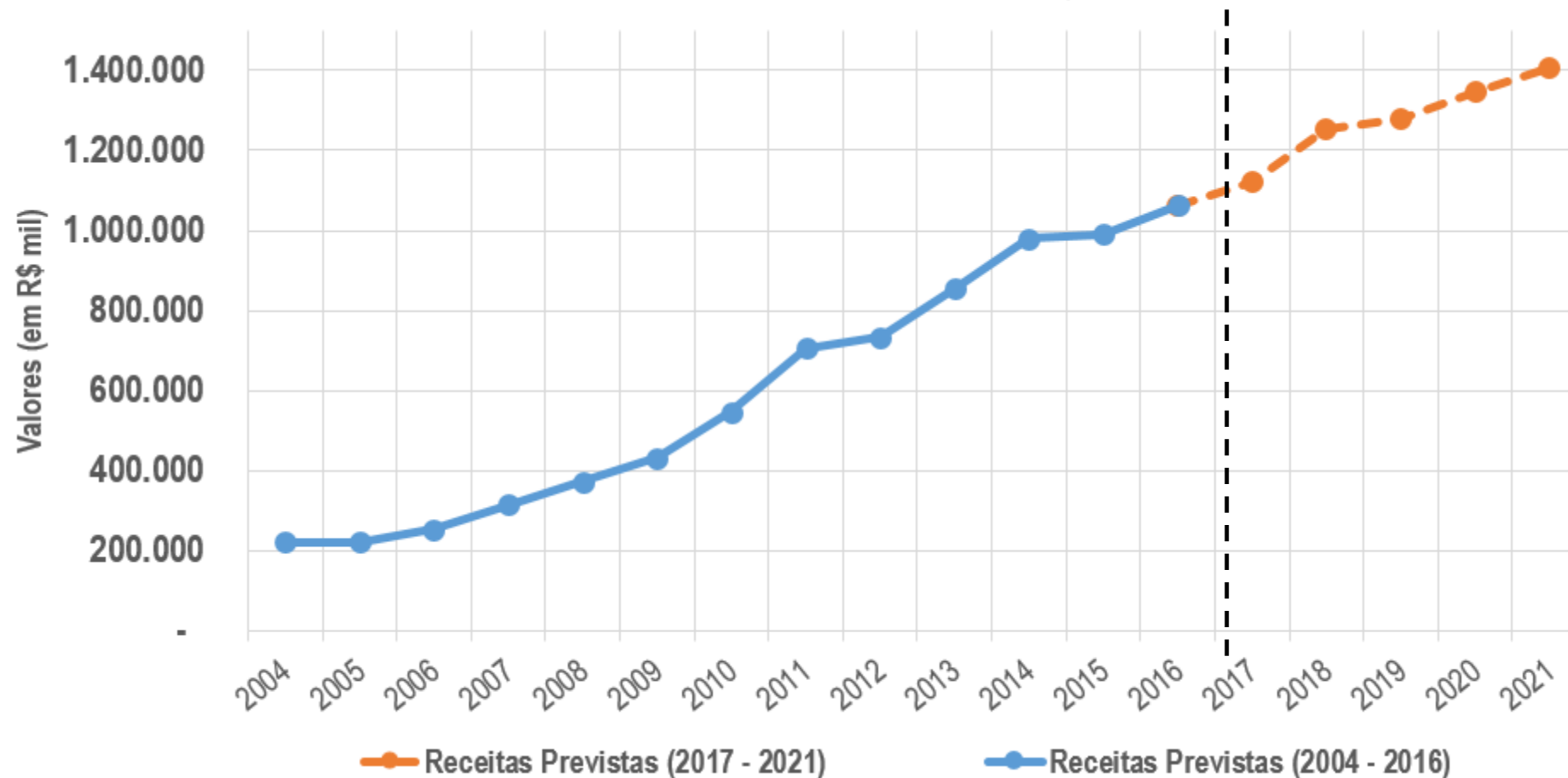
Em relação ao exercício de 2017, foram lançados os valores previstos na LOA do exercício.

Em relação ao exercício de 2018, devido ao ajuste com base na LOA de 2017, foram reavaliadas as previsões de arrecadação das Receitas Correntes, e partindo deste raciocínio, calculou-se um crescimento geral de aproximadamente 22,65% para o ano seguinte. Partindo-se desta nova previsão de arrecadação para o exercício de 2018, aplicou-se uma variação geral de crescimento de 4,97% em média para do exercício de 2019 e 6,83% para o exercício de 2020, levando-se em conta as Receitas Correntes. Em relação as Receitas de Capital, sua previsão foi feita com base em liberações previstas em contratos de financiamentos, bem como repasses a fundo perdido. Com base nestes valores, projetou-se a fixação das despesas usando-se o mesmo princípio.

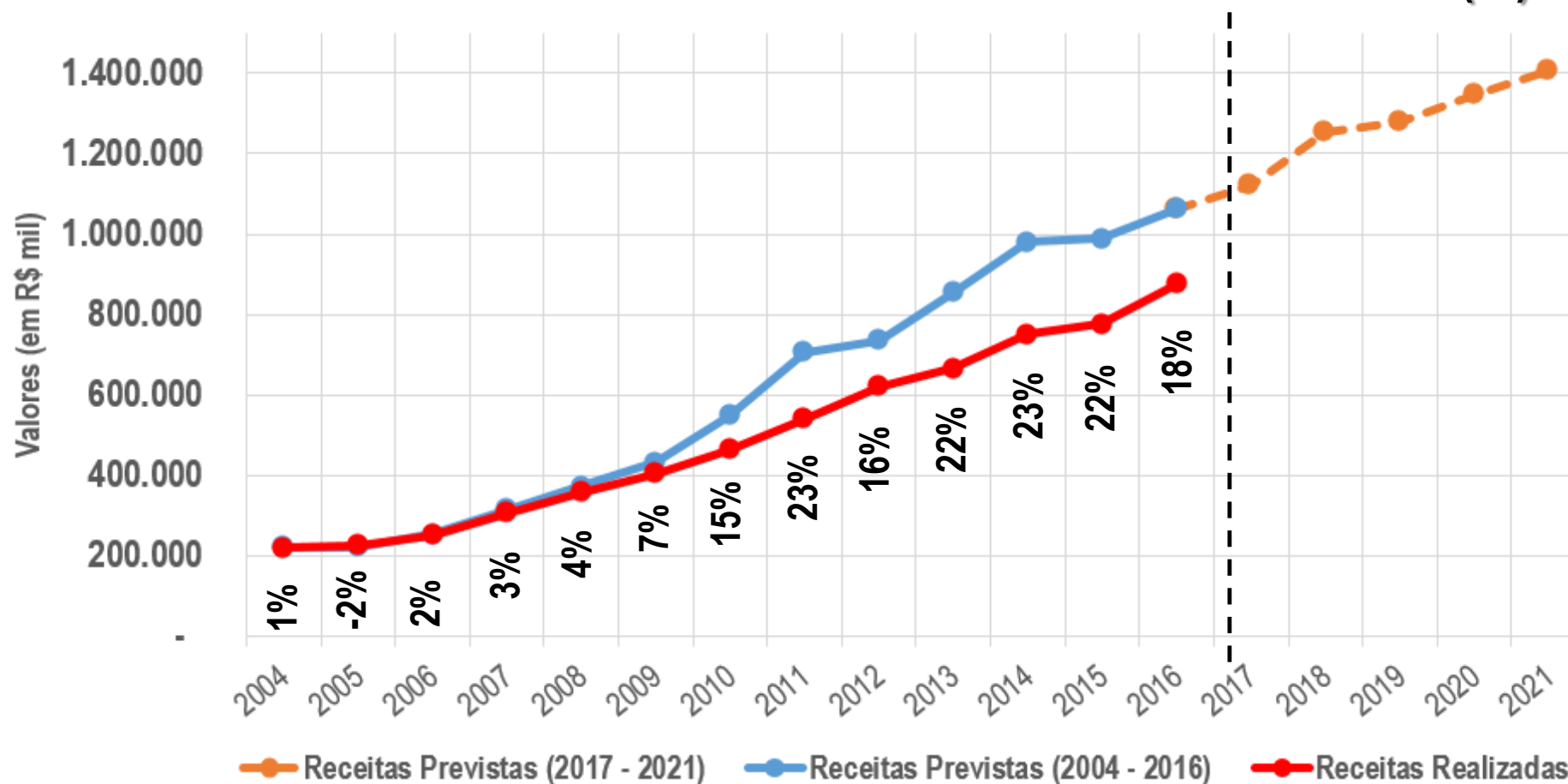
Parte das Receitas Correntes, em torno de 15,00%, se comparado a Receita Orçada para 2017 e 2018, foram previstas com base em transferências voluntárias do Estado e da União. A não efetivação destas transferências implicará na não concretização de Despesas por tratarem-se de Recursos Vinculados

Fonte: Projeto de Lei Municipal nº 103/2017, de 31 de agosto de 2017 (LDO)

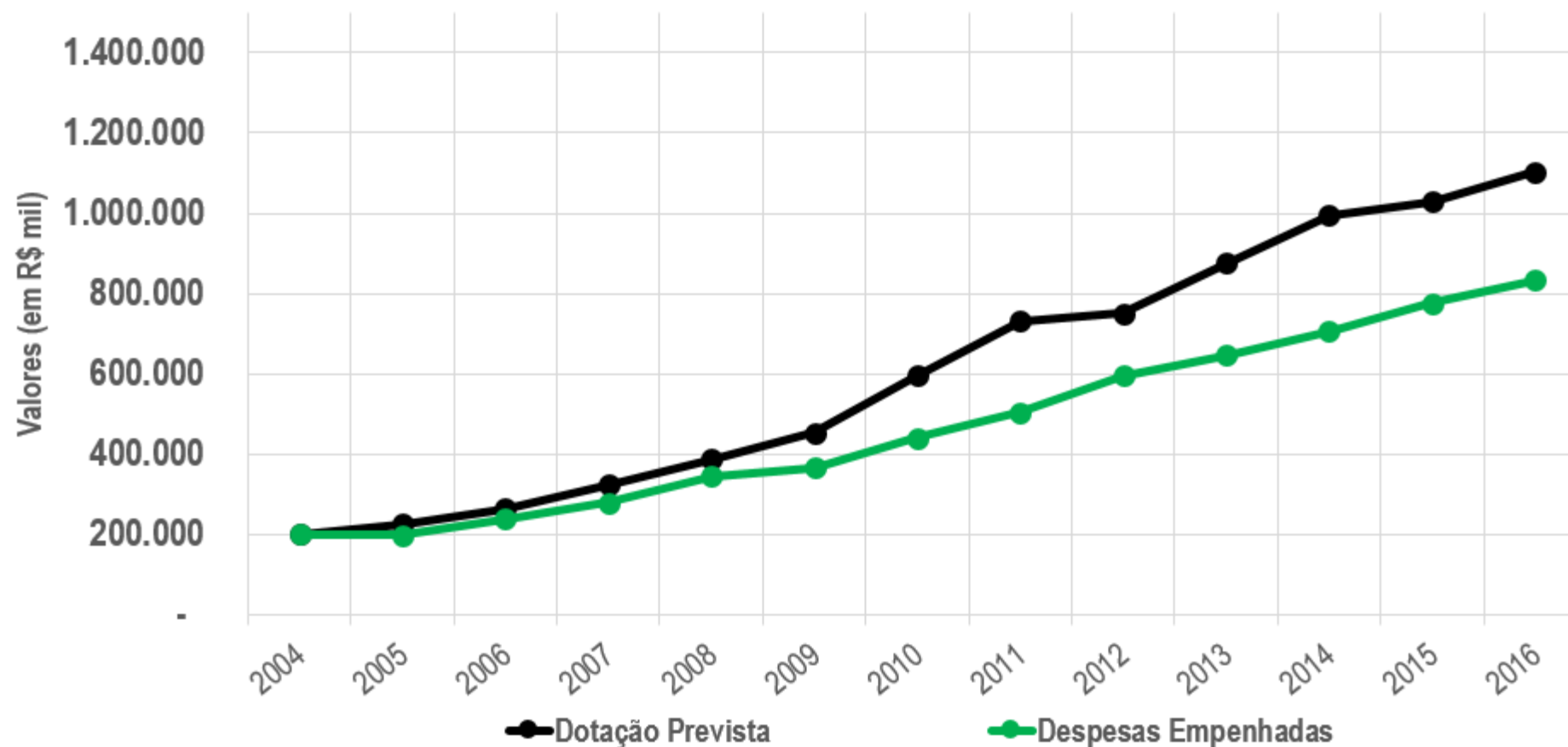
RECEITAS PREVISTA NOS PPAs, LDOs e LOAs



DESVIO DA RECEITA PREVISTA x RECEITA REALIZADA (%)



DOTAÇÃO PREVISTA x DESPESAS EMPENHADAS



DE OLHO NO PLANO PLURIANUAL

Constatações:

- **Em relação aos indicadores e metas apresentados pelo poder executivo no PPA (74 indicadores), o OSBNH enviou ofício, copiando a Câmara de Vereadores, questionando a metodologia de tais indicadores, a forma de coleta e acompanhamento de dados, periodicidade de medição / apuração, a adequação dos mesmos, etc.**

Nas pesquisas realizadas pelos voluntários do OSBNH, não foi possível identificar sequer um exercício passado onde o governo municipal vigente tornou público ou fez menção ao acompanhamento de tais indicadores, se é que este acompanhamento foi realizado...

DE OLHO NO PLANO PLURIANUAL



Relatório e
Parecer Prévio sobre as
Contas do Governo
da República

Ministro Augusto Nardes, Relator

Exercício de
2014

Ressalvas apresentadas no relatórios sobre as contas do Governo Federal de 2014

1. Ausência do rol de prioridades da administração pública federal, com suas respectivas metas, no Projeto de Lei de Diretrizes Orçamentárias de 2014, descumprindo o previsto no § 2º do art. 165 da Constituição Federal (itens 3.2 e 8.10);
2. Existência de distorções materiais que afastam a confiabilidade de parcela significativa das informações relacionadas a indicadores e metas previstos no Plano Plurianual 2012-2015 (itens 4.2.34 e 8.11).

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS

ADMINISTRAÇÃO DIRETA

REGIME JURÍDICO	MÉDIAS 2016 (janeiro a agosto)			MÉDIAS 2017 (janeiro a agosto)		
	Nº de Servidores	Remuneração Média Total	Remuneração média por servidor	Nº de Servidores	Remuneração Média Total	Remuneração média por servidor
Eletivos	12	82.666,03	6.817,82	13	91.075,71	6.873,64
Adido, transposto regular, servidor estabilizado e celetistas	41	94.290,56	2.328,16	28	72.958,54	2.605,66
Contratos Administrativos	51	92.775,87	1.805,86	67	119.745,32	1.793,94
Cargos em Comissão Puros (CCs)	256	1.005.745,67	3.922,95	156	723.690,55	4.639,04
Estatutário (normal e em extinção)	2997	6.409.487,65	2.138,55	3043	7.106.015,61	2.335,58
TOTAL	3358	7.684.965,78	2.288,90	3307	8.113.485,73	2.453,80

Em relação a média da remuneração total para o período de janeiro a agosto de 2016 para 2017, houve uma variação de 5,57%. Descontando o efeito da inflação de 2,71% (Ago/16 a Jul/17 – IPCA), houve um aumento real no período de 2,86%.

A análise efetuada tem algumas limitações pois não há dados da folha (em formato manipulável – dados abertos) de benefícios como auxílio alimentação, verbas de representação, função gratificada, vantagens pessoais, progressão, etc. Também não identificamos quais servidores de carreira são CCs.

ADMINISTRAÇÃO DIRETA, INDIRETA, APOSENTADOS E PENSIONISTAS E CÂMARA MUNICIPAL

Posição de abril 2017 e agosto 2017:

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL
PMNH - Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo
COMUR - Companhia Municipal de Urbanismo
COMUSA - Serviços de Água e Esgoto de Novo Hamburgo
IPASEM - Instit. Prev. e Assist. dos Servidores Municipais de Novo Hamburgo
FSNH - Fundação de Saúde Pública de Novo Hamburgo
CMNH - Câmara Municipal de Novo Hamburgo
TOTAL ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL

abr/17		
Nº de Servidores	Remuneração Total	Remuneração Média
3327	8.185.770,42	2.460,41
251	422.927,65	1.684,97
302	1.129.155,85	3.738,93
51	189.170,63	3.709,23
1973	7.091.868,47	3.594,46
99	613.749,05	6.199,49
6003	17.632.642,07	2.937,31

ago/17		
Nº de Servidores	Remuneração Total	Remuneração Média
3317	8.492.990,43	2.560,44
784	1.776.871,91	2.266,42
303	1.193.602,82	3.939,28
52	199.600,18	3.838,47
2002	7.433.256,22	3.712,92
99	701.520,45	7.086,07
6557	19.797.842,01	3.019,34

IPASEM - Aposentados e Pensionistas
--

1770	8.152.849,97	4.606,13
-------------	---------------------	-----------------

1843	8.954.319,88	4.858,56
-------------	---------------------	-----------------

TOTAIS

25.785.492,04

28.752.161,89

ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS

Limitações da análise efetuada

- Os dados fornecidos no portal da transparência referente a 04/2017 da COMUR, utilizados para a respectiva análise do OSBNH estavam incompletos. Percebe-se isso quando comparamos o mês de abril com agosto de 2017, mediante um acréscimo de 533 funcionários e R\$ 1.353.944,26. Não foi possível atualizar a análise pois a prefeitura não disponibiliza dados retroativos da folha em relação às autarquias e fundações.
- Os valores da remuneração utilizados na pesquisa, em relação à PMNH, são o valor base de cada cargo. Isso pois a Prefeitura não disponibiliza no portal dados manipuláveis de forma a permitir uma análise de vencimentos. Assim, ficam de fora do cálculo os vencimentos como verbas de representação, funções gratificadas, vantagens pessoais, progressão, auxílio alimentação, etc. Também não há transparência na divulgação dos CCs, uma vez que funcionários de carreira constam no banco de dados com as suas funções de origem.

ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS

Cargo: RECOLHEDOR DE LIXO
Função: CHEFE_DE_SEÇÃO III
Órgão: SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCACAO
Lotação: Secao de Manutencao
Data de Admissão: 04/06/1981
Referência: 08/2017

Descrição	Vencimentos (R\$)	Descontos (R\$)	Valor (R\$)
SALARIO	1.094,03		
ADICIONAL INSALUBRIDADE	106,21		
PADRAO / PROGRESSAO	962,75		
CLASSE / PROMOCAO	328,21		
ABONO NATAL	84,16		
FUNCAO GRATIFICADA	960,75		
AUXILIO ALIMENTACAO	290,00		
IPASEM PREVIDENCIA		377,29	
IPASEM ASSISTENCIA		194,49	
IRRF FOLHA NORMAL		90,58	
TOTAL	3.826,11	662,36	3.163,75

ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS

Constatações:

Mês: 08/2017	IPASEM - Aposentados e Pensionistas		
Nome	Tipo	Provento	Líquido
██████████	APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	15.086,25	9.662,57
██████████	APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	18.044,70	11.946,97
██████████	APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	30.947,14	21.802,72

Mês: 08/2017	COMUSA			
Nome	Cargo	Remuneração Bruta	Descontos Legais	Líquido
██████████	TELEFONISTA	3.790,96	752,21	3.038,75
██████████	TELEFONISTA	3.783,25	1.828,50	1.954,75
██████████	TELEFONISTA	4.554,16	802,18	3.751,98
██████████	TELEFONISTA	3.200,17	498,81	2.701,36

* Dados do portal da transparência do município de Novo Hamburgo, extraídos em 25/09/2017.

8. ANÁLISE DA PRODUÇÃO LEGISLATIVA

Projeto de Lei 100 de 28 de agosto de 2017 - de autoria do poder executivo

(aprovada por unanimidade em 1ª votação pela Câmara dos Vereadores em 13/09/2017)

Assunto: Equiparação salarial de servidores da Fundação da Saúde Pública de Novo Hamburgo (FSNH), em relação às funções equivalentes da administração direta (PMNH);

Equiparação das funções de Técnico Fazendário com a função de Contador (PMNH);

Equiparação das funções de Desenhista com a função de Desenhista Técnico (Cadista) (PMNH).

Constatações: 100 servidores (impacto orçamentário imediato: R\$ 1.798.793,55);

Lei 3.055 de 19 de setembro de 2017 - de autoria do poder executivo

(aprovada por unanimidade em 1ª e 2ª votação por unanimidade na Câmara dos Vereadores)

Assunto: Estende o benefício de auxílio alimentação de R\$ 290,00 para cargos em comissão do município que ganham até R\$ 3.070,31 (CC-6, CC-7, CC-8 e CC-9)

Constatações: No projeto de lei proposto pelo executivo não foi apresentado o impacto orçamentário da Lei, conforme previsto nos arts. 16 e 17 da Lei de Responsabilidade Fiscal;

Conforme cálculos do OSBNH o impacto financeiro estimado da Lei é de aproximados R\$ 12.760,00 por mês / R\$ 153.120,00 por ano.

Mesmo tendo a lei sido aprovada no mês de setembro, constatou-se que a Prefeitura vem pagando o auxílio para os CCs mencionados desde o mês de Agosto/17, conforme anexos:

Cargo: ASSESSOR_DE_GABINETE_NIVEL III
Função:
Órgão: GABINETE DO PREFEITO
Lotação: GABINETE DO PREFEITO
Data de Admissão: 02/01/2017
Referência: 08/2017

Tabela de Remuneração de Servidores

Descrição	Vencimentos (R\$)	Descontos (R\$)	Valor (R\$)
CARGO EM COMISSAO	3.070,31		
AUXILIO ALIMENTACAO	290,00		
INSS FOLHA NORMAL		337,73	
IRRF FOLHA NORMAL		62,14	
TOTAL	3.360,31	399,87	2.960,44

Atenção: os valores efetivamente recebidos pelo servidor no mês podem ser inferiores aos ora divulgados, por não estarem aqui demonstrados os descontos pessoais ou extraordinários. Os descontos pessoais (tais como pensões e consignações), que, por sua vez, não podem ser divulgados.

Este é o último nível. Não há mais informações a serem exibidas. Para obter relatórios clique nos botões CSV, XML ou JSON.

Projeto de Lei 110 de 21 de setembro de 2017 - de autoria do poder executivo
(matéria lida no expediente da Câmara dos Vereadores em 25/09/2017)

Assunto: Altera os vencimentos da Guarda Municipal de R\$ 1.656,89 para R\$ 2.665,33, de forma escalonada até 2020.

Constatações: 219 servidores (impacto orçamentário aproximado para 2020: R\$ 5.590.285,53);

Projeto de Lei 111 de 22 de setembro de 2017 - de autoria do poder executivo

(matéria lida no expediente da Câmara dos Vereadores em 25/09/2017)

Assunto: Cria gratificação de responsabilidade técnica (GRT) para servidores da administração direta e indireta que possuam Anotação de Responsabilidade Técnica – ART e Registro de Responsabilidade Técnica – RRT. (35% sobre os respectivos vencimentos padrões para 2018, 40% para 2019 e 45% a partir de 2020.

Constatações: 44 profissionais da administração direta (impacto orçamentário aproximado para 2020: R\$ 2.129.797,64);
17 profissionais da COMUSA (impacto orçamentário aproximado para 2020: R\$ 854.501,04)

Projeto de Lei [???

Constatações: Alteração no Código Tributário do Município. Aguardando texto original do projeto disponibilizado pelo executivo.

<http://novohamburgo.osbrasil.org.br/>



<https://www.facebook.com/osbnovohamburgo/>

OBRIGADO!