

RELATÓRIO QUADRIMESTRAL 1º QUADRIMESTRE DE 2017



Observatório
SOCIAL DO BRASIL

NOVO HAMBURGO - RS

Novo Hamburgo, 16 de maio de 2017

ATIVIDADES REALIZADAS ENTRE JANEIRO E ABRIL DE 2017

SUMÁRIO

1. MANTENEDORES.....	pág. 03
2. APOIADORES INSTITUCIONAIS.....	pág. 04
3. HISTÓRICO DE ATIVIDADES DO OSBNH.....	pág. 05
4. SITUAÇÃO ECONÔMICA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL DO OSBNH.....	pág. 08
5. PERFIL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE NOVO HAMBURGO.....	pág. 10
6. DIAGNÓSTICO DOS PORTAIS DE TRANSPARÊNCIA DO MUNICÍPIO.....	pág. 12
7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.....	pág. 14
8. MONITORAMENTO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS.....	pág. 27
9. OFÍCIOS EXPEDIDOS PELO OSBNH.....	pág. 28

1. MANTENEDORES

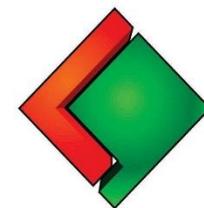


Categoria Ouro

Categoria Bronze



2. APOIADORES INSTITUCIONAIS



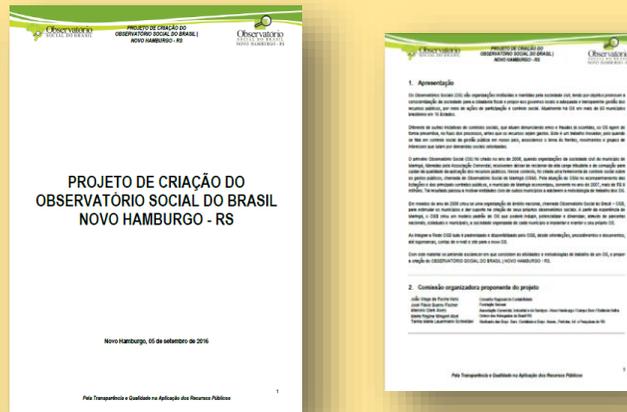
FUNDAÇÃO LIBERATO



3. HISTÓRICO DE ATIVIDADES DO OSBNH

19 de maio de 2016

**Reunião de sensibilização para
instalação do OSBNH e assinatura
de carta de intenções**



05 de setembro de 2016

**Comissão organizadora
disponibiliza para consulta pública
o projeto de criação do OSBNH**

05 de outubro de 2016
**Assembleia de Fundação
do OSBNH**



3. HISTÓRICO DE ATIVIDADES DO OSBNH

20 de dezembro de 2016

Planejamento estratégico do OSBNH é aprovado pelo Conselho de Administração



19 de janeiro de 2017

Primeira reunião com voluntários para tratar sobre Carta de Identidade do OSB e Código de Conduta de Voluntários

14 de março de 2017

Instalação do Comitê de Monitoramento de Licitações e Contratos com reuniões semanais



3. HISTÓRICO DE ATIVIDADES DO OSBNH

29 de março de 2017

Reunião com a Prefeita Fátima Daudt e Secretários para entrega do “Diagnóstico dos Portais de Transparência do Município” elaborado pelo OSBNH e estabelecimento de canal de comunicação com o executivo



4. SITUAÇÃO ECONÔMICA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL DO OSBNH

POSIÇÃO PATRIMONIAL EM 30/04/2017

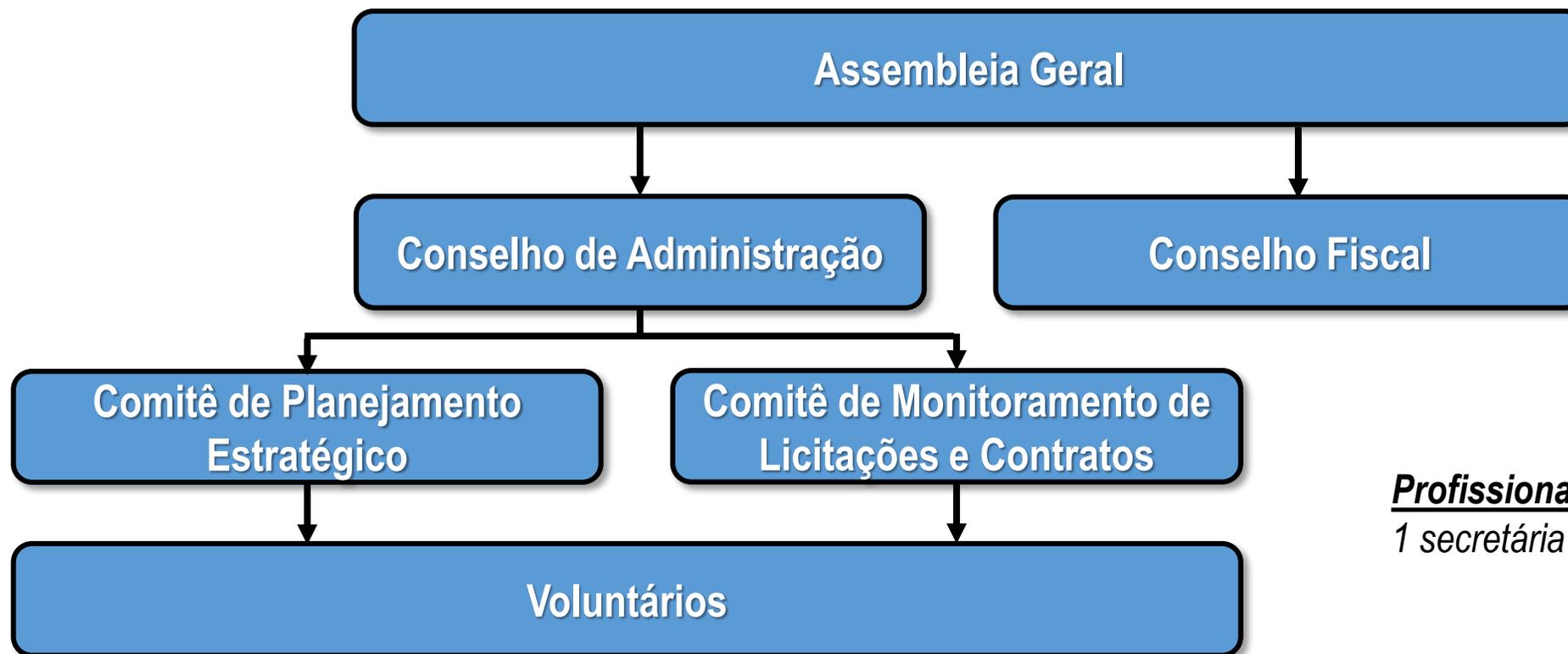
ATIVO		PASSIVO	
Disponibilidades financeiras.....	5.727,71	Obrigações sociais e trabalhistas.....	578,50
Contribuições a receber.....	100,00	Provisões sociais e trabalhistas.....	887,22
Quotas de capital.....	300,00	Superavit acumulado do exercício.....	4.661,99
TOTAL DO ATIVO	6.127,71	TOTAL DO PASSIVO	6.127,71

DEMONSTRAÇÃO DO SUPERÁVIT / DÉFICIT ACUMULADO 01/01/2017 ATÉ 30/04/2017

(+) Contribuições de Mantenedores.....	8.700,00
(+) Contribuições de Associados Pessoas Físicas.....	2.900,00
(-) Despesas sociais e trabalhistas.....	(5.141,87)
(-) Tributos e despesas legais de instalação.....	(1.031,23)
(-) Despesas administrativas.....	(557,73)
(-) Despesas financeiras.....	(207,18)
(=) SUPERAVIT ACUMULADO ATÉ 30/04/2017	4.661,99

4. SITUAÇÃO ECONÔMICA, FINANCEIRA, PATRIMONIAL E OPERACIONAL DO OSBNH

Organograma do OSBNH:



Profissionais Contratados:
1 secretária executiva contratada

5. PERFIL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE NOVO HAMBURGO

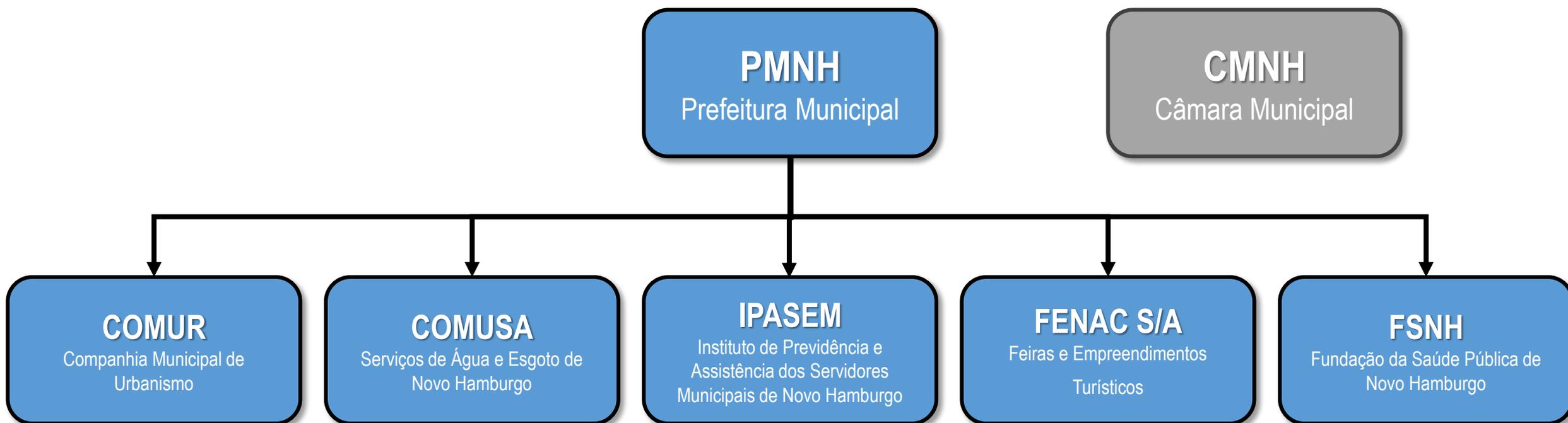


População estimada (2016) = 249.113 habitantes

Área territorial = 223,821 km²

Orçamento Municipal 2017 = R\$ 1.119.841.020,00

5. PERFIL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DE NOVO HAMBURGO



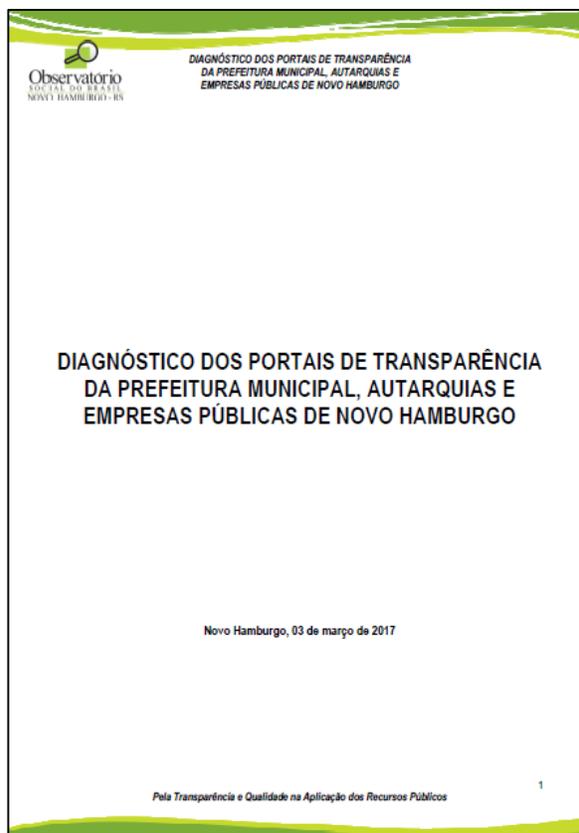
6. DIAGNÓSTICO DOS PORTAIS DE TRANSPARÊNCIA DO MUNICÍPIO

Na consecução dos seus objetivos, o OSBNH necessita de fontes oficiais de dados públicos. Os portais de transparência são uma das principais fontes destas informações, entretanto é necessário que estes dados sejam confiáveis e dignos com a realidade, atendendo a princípios mínimos:

- Acesso é a regra, o sigilo, a exceção (**divulgação máxima**);
- Hipóteses de sigilo são limitadas e legalmente estabelecidas (**limitação de exceções**);
- Requerente não precisa dizer por que e para que deseja a informação (**não exigência de motivação**);
- Fornecimento gratuito de informação, salvo custo de reprodução (**gratuidade da informação**);
- Divulgação proativa de informações de interesse coletivo e geral (**transparência ativa**);
- Criação de procedimentos e prazos que facilitam o acesso à informação (**transparência passiva**).

Para tanto, o OSBNH anualmente fará uma análise dos portais de transparência do município, emitindo um diagnóstico que será disponibilizado ao poder público para sua manifestação. O primeiro relatório foi emitido neste primeiro quadrimestre de 2017, e foi disponibilizado à Prefeitura Municipal em 29 de março de 2017. O conteúdo do mesmo está a disposição para consulta pública juntamente com este relatório.

6. DIAGNÓSTICO DOS PORTAIS DE TRANSPARÊNCIA DO MUNICÍPIO



CRITÉRIO ESTABELECIDO PELO PRÊMIO BOAS PRÁTICAS DE TRANSPARÊNCIA NA INTERNET (TCE - RS)	AValiação DO OSBNH	MANIFESTAÇÃO DE PREFEITURA MUNICIPAL
1) Pedido de informações por meio da internet (Artigo 1º, IV, § 1º da Lei nº 12.527/2011)	<p>A prefeitura municipal dispõe de site para solicitação de informações pela internet. Todavia, foi constatado que alguns dos pedidos realizados por voluntários do OSBNH não foram atendidos satisfatoriamente, mediante resposta formal, a exemplo dos protocolos nº 411969 de 18/10/2016, nº 413858 de 27/10/2016, que ainda não foram retornados.</p> <p>Em relação às autarquias e empresas públicas de administração indireta, foi informado através do protocolo 413329 de 24/10/2016 que algumas solicitações devem ser direcionadas diretamente para estes órgãos, porém estes não dispõem de estrutura responsável e apropriada para o acesso à informação, a exemplo de e-mail formulado e enviado para portal@osbnh.rs.gov.br em 28/10/2016, às 16:56, ainda sem retorno.</p>	OPORTUNIDADE PARA MELHORIAS
2) Relatório de pedidos de informação (Artigo 30, inciso II, da Lei nº 12.527/2011)	<p>No portal de transparência de Novo Hamburgo, há site específico chamado de "Relatório de Pedidos de Informação". Quando verificado pela primeira vez por voluntários do OSBNH em 20/05/2016, foram identificados diversas inconsistências nestas informações, como por exemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) dados desatualizados (última informação de 05/2015 - um ano de defasagem); b) 43 pedidos de informação com o status de "não iniciados" referentes a 2012 e 2013 c) 60 pedidos de informação com o status de "trânsito" referentes a 2014 e 2015 <p>Após questionada a prefeitura mediante o próprio portal, foi obtida a seguinte resposta:</p> <p>"Obrigado por sua solicitação, realmente os dados informados no portal estavam desatualizados e providências e atualização necessárias, atualmente as solicitações de 2016 estão em andamento por isso ao verificar poderá perceber protocolos em aberto. Sobre as solicitações "não iniciados" e "trânsito" dos anos anteriores, foram detectados e encerrados alguns pedidos de Acesso à Informação que não se enquadravam como pedidos de Acesso à Informação, por terem sido registrados erroneamente no processo de abertura ou ainda resolvidos e não devidamente atualizados/finalizados no sistema, gerando como resultado espaço no relatório de informação para o portal. Foi informado também que o portal não é atualizado automaticamente de forma dinâmica necessitando atualização manual que depende dos relatórios informados pelas Secretarias responsáveis, principalmente para atualização do andamento ou resposta das solicitações. Qualquer necessidade, por favor, entre em contato. Obrigada. (CEB) Tome e liberdade de não registrar como Acesso à Informação sua solicitação optando pela resposta direta para mais agilidade, mas havendo a necessidade, por favor informe, que registro sua solicitação, na data solicitada, e a resposta informada."</p> <p>Dias depois, o portal foi atualizado, passando todas as estatísticas sobre acesso a informação para o status de atendido, até 31/12/2016. O dados também foram atualizados até 05/2016. Entretanto, em consulta ao portal na data de 11/01/2017, nota-se que desde então não houveram mais atualizações.</p> <p>Dueto deficiência é que, mesmo com o número de protocolo fornecido após o pedido de acesso à informação, não se consegue acessar o andamento de demanda mediante consulta pela internet.</p>	OPORTUNIDADE PARA MELHORIAS
3) Informação organizacional (Artigo 1º, V, inciso I da Lei nº 12.527/2011)		
3.1) Registro de Competências	<p>O OSBNH verificou que a apresentação das informações sobre competências estão adequadas, entretanto verificou-se que o conteúdo está desatualizado (consulta em 11/01/2017), refletindo a estrutura administrativa prevista na Lei Municipal nº 2400/2011 de 30 de dezembro de 2011, ainda não contemplando a Lei Municipal vigente nº 2955/2017 de 06 de janeiro de 2017.</p> <p>No texto das competências, não é possível identificar claramente a secretaria/divisão responsável pela publicação das informações no Portal de Transparência, ou ainda a secretaria/divisão responsável pelo Acesso à Informação aos cidadãos.</p>	OPORTUNIDADE PARA MELHORIAS
3.2) Estrutura Organizacional	O OSBNH verificou que a apresentação das informações sobre a estrutura organizacional estão adequadas, entretanto verificou-se que o conteúdo está desatualizado (consulta em 11/01/2017), refletindo a estrutura administrativa prevista na Lei Municipal nº 2400/2011 de 30 de dezembro de 2011, ainda não contemplando a Lei Municipal vigente nº 2955/2017 de 06 de janeiro de 2017.	OPORTUNIDADE PARA MELHORIAS
3.3) Endereço de Unidades	O OSBNH verificou que as informações sobre endereços das unidades estão adequadas no portal de transparência.	ADEQUADO
3.4) Telefone da Unidade	O OSBNH verificou que as informações sobre telefones das unidades estão adequadas no portal de transparência.	ADEQUADO
3.5) Horário de Atendimento	O OSBNH verificou que as informações sobre horários de atendimento estão adequadas no portal de transparência.	ADEQUADO
4) Registro de respostas ou transferências (Artigo 1º, V, inciso II da Lei nº 12.527/2011)		

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

A análise dos Recursos Humanos da administração pública de Novo Hamburgo tem como justificativa o monitoramento contínuo da evolução qualitativa e quantitativa dos servidores públicos alocados na administração direta e indireta municipal.

Também busca-se mensurar os resultados obtidos da Reforma Administrativa proposta pelo executivo através do Projeto de Lei nº 112 de 09 de dezembro de 2016 que passou a vigorar a partir da Lei 2.985 de 06 de janeiro de 2017, lançado sob justificativa de necessidade de adequação e modernização da estrutura administrativa, bem como a contenção de custos mediante a extinção de quatro secretarias, e a extinção de 77 cargos em comissão. Na oportunidade, o executivo informou que tais medidas proporcionariam uma economia anual imediata correspondente a R\$ 6.526.118,18.

O OSBNH informa ainda que toda a análise foi efetuada partir de dados publicados mensalmente no portal de transparência do município, e que todas as informações apresentadas tem suas fontes devidamente documentadas.

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA

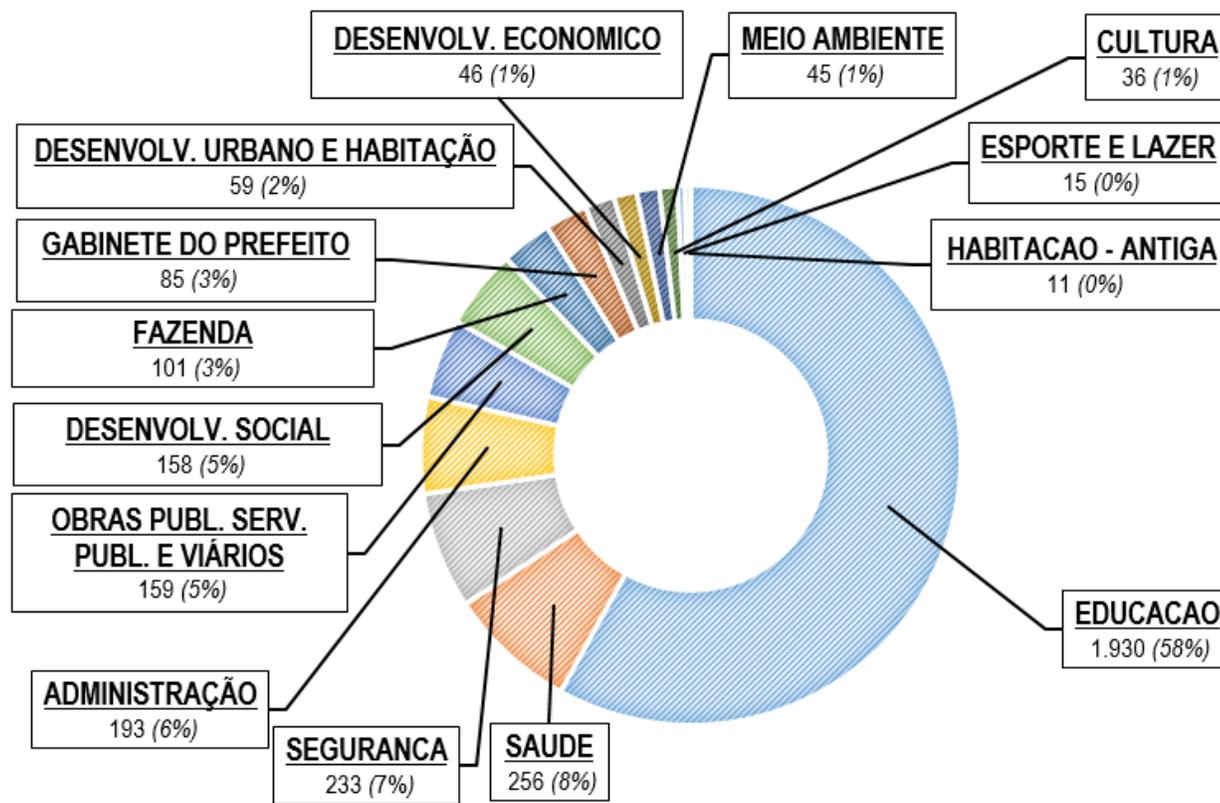
por regime jurídico:

REGIME JURÍDICO
Celetista (<i>normal, em extinção e re-integrado</i>)
Eletivos
Adido, Transposto Regular e Servidor Estabilizado
Contratos Administrativos
Cargos em Comissão Puros (CC)
Estatutário (<i>normal e em extinção</i>)
TOTAL

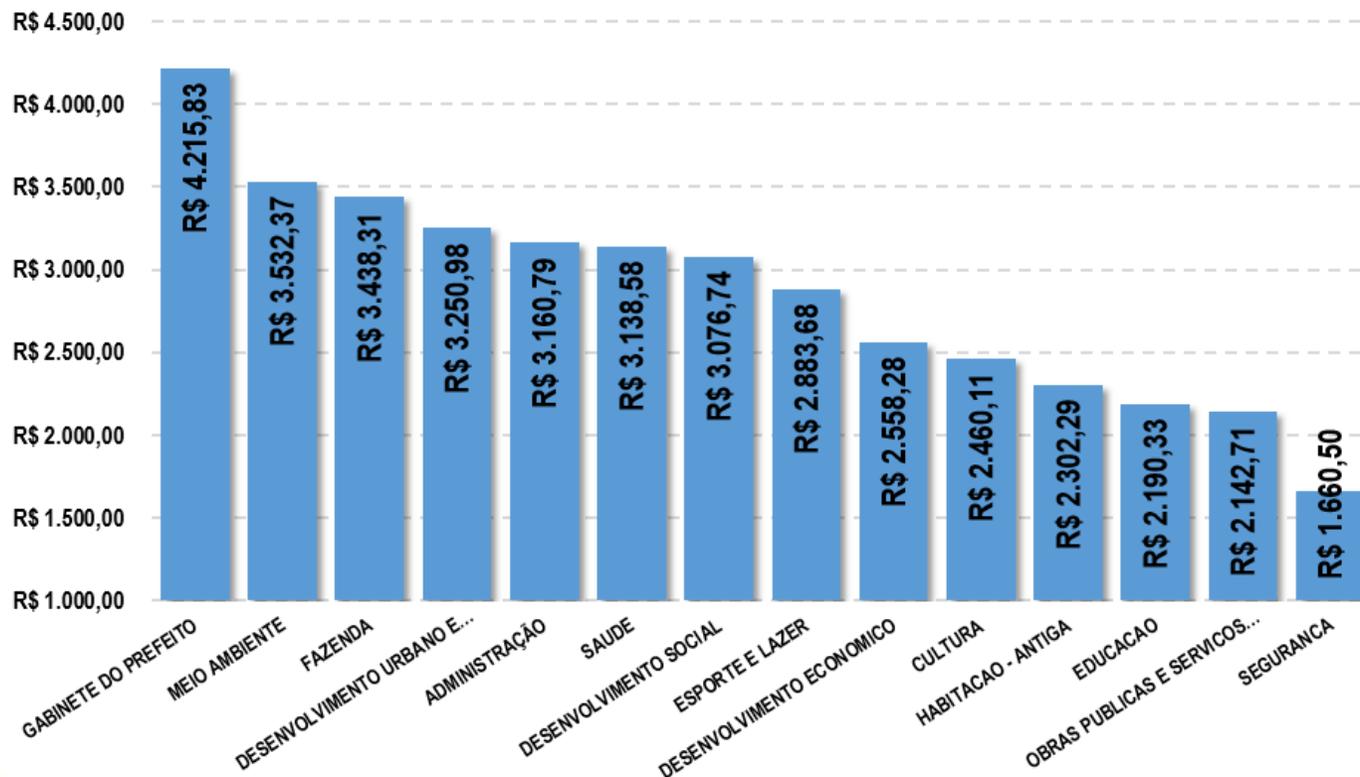
MÉDIAS 2016 (janeiro a abril)		
Nº de Servidores	Remuneração Média Total	Remuneração média por servidor
8	18.052,26	2.256,53
12	83.313,04	6.801,06
35	84.016,50	2.400,47
19	74.248,03	3.907,79
256	1.021.422,93	3.997,74
2992	6.601.062,34	2.206,24
3322	7.882.115,08	2.372,88

MÉDIAS 2017 (janeiro a abril)		
Nº de Servidores	Remuneração Média Total	Remuneração média por servidor
6	14.288,02	2.484,87
13	85.226,77	6.684,45
25	69.286,61	2.799,46
69	120.864,56	1.751,66
136	567.066,46	4.161,96
3050	7.215.704,41	2.366,19
3298	8.072.436,82	2.447,68

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA *por número de servidores alocados em cada secretaria (abril 2017):*



7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA *por remuneração média de cada secretaria (abril 2017):*



7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA COMUR

Companhia Municipal de Urbanismo

A COMUR (Companhia Municipal de Urbanismo) é uma Sociedade de Economia Mista, tendo como seu principal acionista a Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo. A COMUR administra o sistema de estacionamento rotativo, a Estação Rodoviária Normélio Stabel, a pedreira do Município, presta serviços de limpeza e merenda (escolar) para secretarias da Administração, serviços de podas, capina, roçada e pintura de meios fios das vias públicas, desmanche de casas, além de serviços de limpeza e manutenção para a COMUSA, e de cozinheiras e agentes de portaria para a Fundação de Saúde Pública (FSNH). A sede administrativa da empresa fica junto ao Prédio da Rodoviária na Rua 3 de Outubro, 667, bairro Ideal.

<https://www.novohamburgo.rs.gov.br/modules/catasg/governo.php?conteudo=198>

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA COMUR *por cargo (abril 2017):*

CARGO	abr/17		
	Nº de Servidores	Remuneração Total	Remuneração Média
SERVENTE LIMP E COPA	132	197.847,18	1.498,84
MERENDEIRA (O)	57	83.834,31	1.470,78
SERVENTE OBRAS MANUT	17	31.539,38	1.855,26
AGENTE DE PORTARIA	9	16.952,79	1.883,64
PEDREIRO	5	9.080,40	1.816,08
SERV. GERAIS BASICOS	4	7.426,56	1.856,64
FISCAL	4	6.855,44	1.713,86
CARGOS DE GERENCIA E CHEFIA	3	12.678,38	4.226,13
CARGOS TECNICOS	4	14.465,87	3.616,47
ADVOGADO	1	12.762,40	12.762,40
DEMAIS CARGOS	15	29.484,94	1.965,66
TOTAL	251	422.927,65	1.684,97

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA COMUSA

Serviços de Água e Esgoto de Novo Hamburgo:

A COMUSA surgiu, em Novo Hamburgo, a partir dos constantes colapsos no sistema de abastecimento de água na década de 80. Formou-se uma comissão com o ideal de criar uma companhia municipal de saneamento, para amenizar a falta de água. Em 20 de dezembro de 1989, com a Lei Municipal 184/89, a Prefeitura autorizou a criação de uma empresa de economia mista, chamada Companhia Municipal de Saneamento, cuja sigla passou a ser conhecida como COMUSA, sendo esta fundada em 17 de junho de 1991. Tendo como missão desenvolver uma política de saneamento capaz de proporcionar um aumento significativo na qualidade de vida da população.

O principal objetivo da COMUSA é gerenciar o sistema de saneamento básico, compreendido pelo abastecimento de água potável e esgoto cloacal no município. No ano de 1998, a COMUSA passou a operar o sistema de abastecimento de água de Novo Hamburgo e, em 1º de junho de 2008, tornou-se autarquia, passando a se chamar COMUSA - Serviços de Água e Esgoto de Novo Hamburgo.

<https://www.novohamburgo.rs.gov.br/modules/catasg/governo.php?conteudo=202>

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA COMUSA *por característica do cargo (abril 2017):*

CARCTERÍSTICA DO CARGO	<i>abr/17</i>		
	<i>Nº de Servidores</i>	<i>Remuneração Total</i>	<i>Remuneração Média</i>
CARGOS ADMINISTRATIVOS	108	365.184,98	3.381,34
CARGOS OPERACIONAIS	177	624.008,22	3.525,47
CARGOS DE ENGENHARIA / BIOLOGIA	17	139.962,65	8.233,10
TOTAL	302	1.129.155,85	3.738,93

* 55 cargos comissionados, sendo 28 indicações do executivo e 27 servidores de carreira (função gratificada).

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DO IPASEM

Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Novo Hamburgo:

O Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Novo Hamburgo (Ipasem) foi instituído pela Lei Municipal nº 154, de 14 de dezembro de 1992, com o objetivo de prestar serviços de Previdência Social e Assistência Médica aos servidores públicos municipais de Novo Hamburgo, no Rio Grande do Sul, e seus dependentes.

Em 20 de maio de 1994, o Ipasem passou a contar com sede própria, ainda em uso até hoje. Em março de 2001, os procedimentos ambulatoriais de rotina passaram a ser fornecidos na sede do Instituto. Atualmente cerca de 10 mil vidas contam com o apoio e os serviços prestados pelo Ipasem.

Em sua sede, o Ipasem possui consultórios médicos (para atendimento com clínico geral), ambulatório, clínica de fisioterapia e salas destinadas a sessões de quiropraxia. Além disso, o Centro de Qualidade de Vida do Instituto (CQV), oferece aos segurados atendimentos em grupo e também individuais nas áreas de psiquiatria, psicologia, fonoaudiologia e nutrição.

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DO IPASEM

IPASEM
IPASEM (servidores)
TOTAL

<i>abr/17</i>		
<i>Nº de Servidores</i>	<i>Remuneração Total</i>	<i>Remuneração Média</i>
51	189.170,63	3.709,23
51	189.170,63	3.709,23

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

1770	8.152.849,97	4.606,13
-------------	---------------------	-----------------

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA FSNH

Fundação de Saúde Pública de Novo Hamburgo:

A Fundação de Saúde Pública de Novo Hamburgo (FSNH) está vinculada à Secretaria Municipal da Saúde, que fixa as diretrizes, as políticas e as ações e serviços de saúde. Ela tem por finalidade manter e prestar ações e serviços de saúde, nos níveis de atendimento hospitalar e ambulatorial, incluindo atenção básica, com promoção, prevenção e proteção da saúde coletiva e individual. Além disso, presta serviços públicos em demais atividades correlatas e/ou inerentes à saúde pública, atuando exclusivamente no âmbito do Sistema Único de Saúde - SUS.

Atualmente a entidade responde pelo HMNH, Laboratório de Análise Clínica e pelo Pronto Atendimento de Novo Hamburgo (PA). Gradativamente a fundação também será responsável pelas Unidades Básicas de Saúde (UBS), pelas Unidades de Pronto Atendimento 24h (UPA), pelos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS), além de outros serviços assistenciais na área da saúde.

<https://www.novohamburgo.rs.gov.br/modules/catasg/governo.php?conteudo=194>

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS DA FSNH *por característica do cargo (abril 2017):*

CARCTERÍSTICA DO CARGO	abr/17		
	Nº de Servidores	Remuneração Total	Remuneração Média
ADMINISTRACAO	187	465.860,78	2.491,23
OPERACIONAL	1358	3.156.626,46	2.324,47
MEDICO	377	3.279.197,19	8.698,14
OPERACIONAL (PROF. REGULAMENTADA)	51	190.184,04	3.729,10
TOTAL	1973	7.091.868,47	3.594,46

7. ANÁLISE DOS RECURSOS HUMANOS

administração municipal e câmara de vereadores (abril 2017):

ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL	abr/17		
	Nº de Servidores	Remuneração Total	Remuneração Média
Prefeitura Municipal de Novo Hamburgo	3327	8.185.770,42	2.460,41
COMUR - Companhia Municipal de Urbanismo	251	422.927,65	1.684,97
COMUSA - Serviços de Água e Esgoto de Novo Hamburgo	302	1.129.155,85	3.738,93
IPASEM - Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Novo Hamburgo	51	189.170,63	3.709,23
FSNH - Fundação de Saúde Pública de Novo Hamburgo	1973	7.091.868,47	3.594,46
TOTAL ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL	5904	17.018.893,02	2.882,60
CÂMARA DE VEREADORES	99	613.749,05	6.199,49
ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL E CÂMARA DE VEREADORES	6003	17.632.642,07	2.937,31
APOSENTADOS E PENSIONISTAS - IPASEM	1770	8.152.849,97	4.606,13

8. MONITORAMENTO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

FASE INTERNA

- Solicitação Inicial de Compras;
- Análise Técnica e Financeira;
- Pesquisa de Preços;
- Escolha da modalidade e designação da Comissão de Licitação ou Pregoeiro, conforme o caso;
- Verificação da previsão orçamentária;
- Elaboração, aprovação e publicação do edital.

FASE EXTERNA

- Conhecimento da intenção de compra da Administração Pública;
- Realização da Licitação e escolha da empresa que ofertou a proposta mais vantajosa;
- Adjudicação e homologação;
- Lavratura e assinatura do contrato;
- Publicação do extrato do Contrato;
- Cumprimento da obrigação contratual;
- Fiscalização na execução do contrato.

9. OFÍCIOS EXPEDIDOS PELO OSBNH

Nº	DATA	ÓRGÃO / RESP.	FINALIDADE	SITUAÇÃO
001	11/01/2017	PMNH (Prefeita Fátima Daudt)	Solicitação de agenda para reunião com a Prefeita e Secretários.	Respondido. Reunião ocorreu em 29/03/2017.
002	12/04/2017	PMNH (Prefeita Fátima Daudt)	Solicitação de posição sobre os dados apresentados no Diagnóstico dos Portais da Transparência do Município.	Pendente de resposta formal.
003	12/04/2017	PMNH (Prefeita Fátima Daudt)	Solicitação de indicação de canal de comunicação direto com o executivo para dirimir dúvidas acerca de processos licitatórios, contratos vigentes, informações públicas, e sobre qualquer outro assunto de interesse público.	Pendente de resposta formal.
004	12/04/2017	Câmara Vereadores (Vereadora Patrícia Beck)	Solicitação de agenda com a mesa diretora para apresentação do OSBNH.	Respondido. Reunião marcada para 16/05/2017.
005	12/04/2017	Ministério Público (Dra. Juliana Maria Giongo)	Solicitação de agenda a Promotora e com o Promotor encarregado de improbidade administrativa para apresentação do OSBNH.	Aguardando agenda da promotoria.
006	17/04/2017	PMNH (Prefeita Fátima Daudt)	Solicitação de informações e documentos sobre processo licitatório.	Cópia física dos documentos disponibilizados na sede do OSBNH.
007	28/04/2017	PMNH (Prefeita Fátima Daudt)	Solicitação de informações e documentos sobre processo licitatório.	Cópia física dos documentos disponibilizados na sede do OSBNH.

<http://novohamburgo.osbrasil.org.br/>



<https://www.facebook.com/osbnovohamburgo/>

OBRIGADO!